

Vai darba algu var izmaksāt "graudā"?

2016-09-30

Zemnieku saimniecība nodarbojas ar ogu audzēšanu (sezonas darbs). Vai darba algu var izmaksāt "graudā"?

Saskaņā ar Darba likuma (DL) [61.panta](#) 1.daļu minimālā darba alga nedrīkst būt mazāka par valsts noteikto minimumu. Šī [panta](#) 2. un 3.daļā ietverts pilnvarojums Ministru kabinetam (MK) noteikt minimālās darba algas apmēru. Šobrīd spēkā esošo MK noteikumu Nr.656 "Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu" [2.punktā](#) noteikts, ka minimālā darba alga Latvijā ir 370 EUR. Līdz ar to nav iespējama situācija, ka darbinieks, kurš nodarbināts pilnu laiku, saņem algu, kas mazāka par valsts garantēto minimumu.

Ne [DL](#), ne [MK noteikumos](#) nav paredzēta iespēja aizstāt darbiniekam izmaksājamo minimālo darba algu ar citām precēm vai pakalpojumiem. Šāda rīcība ierobežotu darbinieka tiesības saņemt valsts garantēto minimālo samaksu (naudā) un brīvi rīkoties ar šo naudas summu.

Ja uzņēmums vēlas saviem darbiniekiem piedāvāt tā ražotās preces vai sniegtos pakalpojumus kā daļu no atlīdzības, kas pārsniedz minimālās algas apmēru, tam ir iespēja to darīt. Tomēr šādā gadījumā par šīm precēm vai pakalpojumiem, ņemot vērā to mantisko vērtību, kas izteikta naudā, būtu jāmaksā visi darba spēka nodokļi (iedzīvotāju ienākuma nodoklis un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas).