

ADVOKAADIBÜROO COBALT OÜ TÖÖLE KANDIDEERIJA

ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE TEAVITUS

1 ÜLDINE

- 1.1** Käesolev teavitus („**Teavitus**“) isikuandmete töötlemise ja isikuandmete töötlemiseks antava nõusoleku kohta kohaldub kõikide Advokaadibürooga COBALT OÜ, registrikood 10188708, aadress Pärnu mnt 15, 10141 Tallinn, e-post: personal@cobalt.legal („**Vastutav Töötleja**“) läviviate tööle kandideerijate (sõltumata positsiooni nimetusest, sh praktikandid) (ühiselt „**Kandideerija**“) suhtes.
- 1.2** Juhul, kui Kandideerija edastab Vastutavale Töötlejale kolmandate isikute isikuandmeid (nt soovituskiri ja soovitaja kontaktandmed), kohustub Kandideerija neile edastama asjakohased teavitused ja vajadusel käesoleva Teavituse, muuhulgas tagama, et Kandideerijal on kolmandate isikute isikuandmete edastamiseks Vastutavale Töötlejale kohane õiguslik alus.
- 1.3** Kandideerijal on õigus mistahes värbamisprotsessi etapis kandideerimisest loobuda. Kandideerimisest loobumisel rakendatakse käesolevas Teavituses välja toodud ulatuses, milles see on kohane, näiteks säilitustähtaegu puudutavat.

2 TÖÖDELDAVATE ISIKUANDMETE KATEGORIAID JA ALLIKAD

- 2.1** Isikuandmed on mistahes teave, mis võimaldab Kandideerija kui eraisiku isiksuse ja/või asukoha otseselt või kaudselt tuvastada („**Isikuandmed**“).

- 2.2** Vastutav Töötleja töötleb järgmisi Isikuandmete kategooriaid:

- 2.2.1** Baasandmed: ees- ja perekonnanimi, e-post, telefoninumber. („**Baasandmed**“)

Isikuandmete allikas: Kandideerija avaldatud andmed kandideerimisprotsessi alguses.

- 2.2.2** Kandideerimisega seonduvad andmed: CV, kaaskiri, motivatsioonikiri, väljavõte õppetulemustest, kvalifikatsiooni tõendid (tunnistused, sertifikaadid jne), personalivaliku testide tulemused, vestlusel saadud teave, soovituskirjad, jne. („**Kandideerimisandmed**“)

Isikuandmete allikas: Kandideerija, personalivaliku testide korraldaja ja soovitajate avaldatud andmed kandideerimisprotsessi vältel.

- 2.2.3** Pooltevahelise suhtlusega seonduvad andmed: Baasandmed, suhtluse sisu, jne. („**Suhtlusandmed**“)

Isikuandmete allikas: Kandideerija ja Vastutava Töötleja vaheline suhtlus kasutades Internetis olevaid kanaleid, näiteks e-posti.

- 2.2.4** Turvaandmed: videovalve kaamerate salvestised/pilt jne. („**Turvaandmed**“)

Isikuandmete allikas: Isikuandmed, mida Vastutav Töötleja kogub videovalve kaamerate ja muude tehniliste lahenduste vahendusel.

- 2.3** Juhime tähelepanu, et Vastutav Töötaja võib koguda Kandideeri kohta andmeid ka avalikest allikatest, näiteks otsingumootoritest ja sotsiaalmeediavõrgustikest. Sellisel juhul on Vastutaval Töötajal ligipääs üksnes andmetele, mille on Kandideeri ise avalikustanud.
- 2.4** Ülaltoodud Isikuandmete loetelu pole ammendav ja Vastutav Töötaja ei pruugi alati ülaltoodud Isikuandmeid töödelda. Kui Kandideeri ei esita kandideerimisprotsessi vältel palutud andmeid, siis Vastutav Töötaja ei saa Kandideerijat täielikult või osaliselt värbamisprotsessi kaasata.

3 ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE ÕIGUSLIKUD ALUSED JA EESMÄRGID

- 3.1** Vastutava Töötaja õiguslik alus Kandideeri Isikuandmete töötlemiseks sõltub töötlemistoimingu eesmärgist ja kontekstist. Vastutav Töötaja töötleb Isikuandmeid järgmisel kolmel õiguslikul alusel: **Vastutava Töötaja õigustatud huvi, Kandideeri nõusolek ning pooltevahelise lepingu ettevalmistamine, ettevalmistamiseks vajalike meetmete võtmine ja täitmine.**
- 3.2** Alltoodud tabelis on näitlik loetelu Kandideeri Isikuandmete töötlemise eesmärkidest ning nende saavutamiseks töödeldavad andmekategooriad ja töötlemise õiguslikud alused:

Töötlemise eesmärk	Töötlemise õiguslik alus	Isikuandmete kategooriad, mida Vastutav Töötaja sel eesmärgil töötleb
Büroo ruumide ja seadmete turvalisuse tagamine	Vastutava Töötaja õigustatud huvi ennetada ja tuvastada kuritegevuse ja vara kaitsega seonduvaid rikkumisi ja ohtu üksikisiku elulistele huvidele	Turvaandmed
Värbamisprotsessi läbiviimine, sh töövestlus ja erinevad värbamisvoorud	Vastutava Töötaja õigustatud huvi, mis seisneb uute töötajate värbamises äritegevuse jätkusuutlikkuse ja kasvu tagamiseks; pooltevahelise lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmine, sh veendumine Kandideeri sobivuses vastavale positsioonile	Baasandmed, Kandideerimisandmed, Suhtlusandmed
Värbamisprotsessi haldamine, sh töövestlusele kutsumine, tulemustest teavitamine		Baasandmed, Suhtlusandmed
Uute tööpakkumiste edastamine, tööpakkumiste tegemine tulevikus	Nõusolek, mis seisneb aktiivses teos paberandjal või veebivahendusel vastava soovi kinnitamises	Baasandmed, Kandideerimisandmed, Suhtlusandmed
Lepingu ettevalmistamine, kui osutute värbamisprotsessis valituks	Pooltevahelise lepingu ettevalmistamine ja täitmine	Baasandmed, Kandideerimisandmed
Kandideeri suunamine personalivaliku testidele	Vastutava Töötaja õigustatud huvi, mis seisneb värbamisprotsessi lihtsustamises ja kiirendamises nii Kandideeri kui ka Vastutava Töötaja jaoks	Baasandmed
Värbamisprotsessi lihtsustamine ja kiirendamine personalivaliku testide koondtulemuste analüüsimise kaudu		Kandideerimisandmed
Dokumentide ja materjalide varundamine	Vastutava Töötaja õigustatud huvi talletada dokumente ja materjale varundussüsteemides	Baasandmed, Kandideerimisandmed, Suhtlusandmed, Turvaandmed

	töötlustoimingute turvalisuse tagamiseks	
--	--	--

- 3.3** Vastutav Töötleja töötleb Kandideerija Isikuandmeid automatiseeritult üksnes värbamisprotsessi lihtsustamiseks, kogudes Kandideerija kohta teavet personalivaliku testi koondtulemuste vahendusel. Personalivaliku testile suunamiseks edastab Vastutav Töötleja Kandideerija Baasandmed personalivaliku testide korraldajale, kes võtab Kandideerijaga ise ühendust testi läbiviimiseks. Personalivaliku testid toimuvad veebipõhises testsüsteemis, millesse Kandideerija poolt sisestatud vastuste pinnalt loob testisüsteem Kandideerija isiksuse ja vaimsete võimete profiili. Pärast personalivaliku testi sooritamist edastab testi korraldaja Vastutavale Töötlejale personalivaliku testide koondtulemused. Vastutaval Töötlejal puudub ligipääs personalivaliku testi vastustele. Vastutav Töötleja ei langeta Kandideerija suhtes mistahes otsuseid üksnes automatiseeritult, vaid iga värbamisprotsessi otsustusetaapp sisaldab inimsekkumist.
- 3.4** Vastutav Töötleja võib Kandideerija Isikuandmeid töödelda Teavituse punktis 3.2. tabelis viidatud muul eesmärgil. Sellisel juhul Vastutav Töötleja teavitab Kandideerijat uuest töötlemiseesmärgist ja esitab muu asjakohase teabe.

4 ISIKUANDMETE SÄILITAMINE

- 4.1** Vastutav Töötleja säilitab Kandideerija Isikuandmeid seni kuni on mõistlikult vajalik Teavituse punktis 3.2 esitatud eesmärkide saavutamiseks, kui pole teisiti sätestatud kohalduvates õigusaktides või alljärgnevalt:
- 4.1.1 Baasandmeid ja Kandideerimisandmeid säilitatakse 1 aasta pärast kandideerimisprotsessi lõppu, kui Kandideerija kandideerimisavaldust ei rahuldata. Juhul, kui Kandideerija annab vastava nõusoleku nimetatud andmete säilitamiseks uute tööpakkumiste edastamise ja tegemise eesmärgil, säilitatakse Baasandmeid ja Kandideerimisandmeid kuni 2 aastat pärast kandideerimisprotsessi lõppu;
- 4.1.2 Suhtlusandmeid säilitatakse kuni 10 aastat alates vastavate Isikuandmete kogumisele järgneva aasta algusest.
- 4.1.3 Turvaandmeid säilitatakse kuni 1 kuu alates vastavate Isikuandmete kogumisele järgnevast kuust.
- 4.2** Pärast Teavituse punktis 4.1. viidatud säilitusperioodi kustutab Vastutav Töötleja vastavad Isikuandmed, välja arvatud juhul, kui Vastutav Töötleja peab Isikuandmeid säilitama seadusest tulenevate kohustuste täitmiseks või neid säilitatakse/kasutatakse Vastutava Töötlejaga seotud õigusvaidluste lahendamiseks.
- 4.3** Pärast Teavituse punktis 4.1. viidatud säilitusperioodi lõppemist või töötlemistoimingu õigusliku aluse äralangemist on Vastutaval Töötlejal õigus säilitada Isikuandmeid sisaldavaid dokumente ja materjale varundussüsteemides, millest kustuvad vastavad dokumendid ja materjalid pärast varundustsükli lõppemist. Vastutav Töötleja tagab, et määratletud varundusperioodi kestel ja pärast varundamisperioodi lõppemist või töötlemistoimingu õigusliku aluse ära langemist rakendatakse materjalide ja dokumentide varundamisel asjakohaseid kaitsemeetmeid, varundatud dokumente ja materjale ei töödelda mistahes muul viisil ega eesmärgil ning Vastutav Töötleja kustutab vastavad dokumendid ja materjalid nii pea kui võimalik, s.t. pärast Vastutava Töötleja varundustsükli lõppemist Isikuandmed hävitatakse.

5 KANDIDEERIJAJA ANDMEKAITSE ÕIGUSED

5.1 Kandideerijal on järgmised õigused seoses Vastutava Töötleva poolse Isikuandmete töötlemisega:

- 5.1.1 tutvuda Isikuandmetega, mida Vastutav Töötleva töötleb Kandideerija kohta;
- 5.1.2 taotleda Kandideerijat puudutavate Isikuandmete parandamist, ajakohastamist või kustutamist;
- 5.1.3 taotleda Isikuandmete töötlemise piiramist juhul kui Kandideerija soovib: (i) vaidlustada Isikuandmete õigsust; (ii) fikseerida ebaseaduslikku andmetöötlust; (iii) saada või vältida Isikuandmete kustutamist ehk Kandideerijal on Isikuandmeid vaja õigusnõude koostamiseks, esitamiseks või kaitsmiseks; või (iv) esitada vastuväite õigustatud huvi kaalumiseks ja Kandideerija soovib otsuse tegemiseni vaidlusaluse andmetöötluse piiramist;
- 5.1.4 esitada vastuväiteid Isikuandmete töötlemise suhtes, mis toimub Vastutava Töötleva õigustatud huvi alusel või turunduslikul eesmärgil;
- 5.1.5 rakendada Isikuandmete ülekandmise õigust Isikuandmete suhtes, mida Kandideerija on Vastutavale Töötlevale ise esitanud ning mille töötlemise õiguslikuks aluseks Vastutava Töötleva poolt on Kandideerija nõusolek või pooltevahelise lepingu ettevalmistamine, sõlmimine ja täitmine. Õigus andmete ülekandmisele tähendab Kandideerija õigust saada Vastutava Töötleva käest eelnimetatud Isikuandmed, kas Kandideerija enda otstarbeks või teisele teenuspakkujale edastamiseks. Vastutaval Töötlevajal on õigus kasutada meetmeid Kandideerija isiku tuvastamiseks ja nõuda Kandideerijalt rekvisiite, kuhu ja kellele Isikuandmed edastada;
- 5.1.6 esitada Isikuandmete töötlemisega seotud kaebuseid Andmekaitse Inspektsioonile (www.aki.ee), kui Kandideerija leiab, et tema Isikuandmeid on töödeldud õigustamatult või vastuolus kehtivate õigusnormidega;
- 5.1.7 võtta tagasi nõusolekud Isikuandmete töötlemistoimingute suhtes, millele Kandideerija on nõusoleku andnud.

5.2 Vastutav Töötleva kinnitab, et Isikuandmeid töödeldakse kooskõlas kohaldatavate ELi ja kohalike õigusaktidega ning järelevalveasutuste juhustega. Vastutav Töötleva kohaldab kõiki põhjendatud tehnilisi ja korralduslikke ohutusmeetmeid, et kaitsta kogutud Isikuandmeid kaotsimineku, ebaseadusliku kasutamise ja muutmise eest.

6 ISIKUANDMETE EDASTAMINE JA VASTUVÕTJAD

6.1 Kandideerija Isikuandmeid töötlevad Vastutava Töötleva vastava volitusega töötajad, kellel on oma töökohustustest tulenevalt õigus ja vajadus Isikuandmeid töödelda.

6.2 Vastutav Töötleva võib edastada Kandideerijate Isikuandmeid üksnes järgmistesse Isikuandmete vastuvõtjate kategooriatesse kuuluvatele osapooltele:

Isikuandmete kategooria	vastuvõtjate	Isikuandmete avaldamise põhjus
-------------------------	--------------	--------------------------------

Avaliku sektori asutused ja õiguskaitseorganid	Vastutav Töötleva avaldab Kandideerija Isikuandmeid seadusest tuleneval juhul ja alusel avaliku sektori asutustele ja õiguskaitseorganitele, et täita seadusest tulenevat kohustust, täita kohtu poolt ettenähtud nõuet või muudel juhtudel, et ennetada ja ära hoida seadusvastaseid tegusid
Administratiivsete teenuste osutajad (allutatud konfidentsiaalsuskohustusele tulenevalt õigusaktidest)	Vastutava Töötleva äritegevuse toimimine, näiteks audiitorid jne
Tripod Grupp OÜ	Kandideerijate personalivaliku testidele suunamine

6.3 Vastutav Töötleva võib edastada Kandideerija Isikuandmeid järgmistele volitatud töötlejatele, kes haldavad ja võimaldavad Vastutaval Töötlejal kasutada tehnilist infrastruktuuri.

Volitatud töötleva nimi	Eesmärk	Asukoht	Ohutusmeede	Veebileht
Greip IT OÜ	IT tugiteenused	Eesti	Andmetöötlusleping	http://greip.ee/
Microsoft Corporation	IT teenused (sh e-posti teenus Outlook)	USA	U.S.-EU Privacy Shield; andmetöötlusleping	https://www.microsoft.com/et-ee/

6.4 Mõningad Vastutava Töötleva poolt andmetöötlusesse kaasatud volitatud töötlejad ja vastuvõtjad võivad asuda väljaspool Euroopa Liitu või Euroopa Majanduspiirkonda, seega neile Kandideerijate Isikuandmete avaldamisel võib Vastutav Töötleva edastada Kandideerija Isikuandmeid nimetatud territooriumist väljapoole. Sellisel juhul tagab Vastutav Töötleva, et on tarvitusele võtnud piisavad meetmed Kandideerija Isikuandmete kaitsmiseks. Kandideerijal on õigus tutvuda võetud meetmetega, võttes Vastutava Töötlejaga ühendust Teavituse 1. jaotises toodud kontaktandmetel.

7 TEAVITUSE MUUTMINE

7.1 Vastutav Töötleva võib Teavituse tingimusi muuta omal äranägemisel, teavitades muudatustest Kandideerijaga kontakteerudes või avaldades muudatused Advokaadibüroo COBALT veebilehel.

Uuendatud: 26.03.2019