

Vai līgumu var uzteikt pārbaudes laika pēdējā dienā?

2017-02-10

Darba likuma (DL) 47.panta 1.daļā noteikts, ka darbinieks un darba devējs pārbaudes laikā var pārtraukt darba attiecības, 3 dienas iepriekš par to paziņojot otrai pusei. Kura ir pēdējā diena šādam uzteikumam - pārbaudes laika pēdējā diena vai tomēr 3 dienas pirms pārbaudes laika pēdējās dienas? Ja pārbaudes laika pēdējā dienā tiek paziņots, ka darba attiecības netiks turpinātas, tad 3 dienas tiek strādātas jau pēc pārbaudes laika beigām. Vai šādā gadījumā būtu jāslēdz vienošanās?

DL [47.panta](#) 1.daļā noteikts, ka pārbaudes laikā darba devējam un darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu 3 dienas iepriekš. Tātad gan darba devējam, gan darbiniekam ir tiesības uzteikt darba līgumu visā pārbaudes laikā.

Nav pareizi interpretēt šo normu tādējādi, ka darba līgumu var uzteikt ne vēlāk kā 3 dienas pirms pārbaudes termiņa beigām. Arī Latvijas Republikas Augstākā tiesa (AT) spriedumos vairākās lietās atzinusi, ka darba līgumu jebkura no pusēm var uzteikt arī pārbaudes laika pēdējā dienā, jo uzteikums atbilstoši DL [16.panta](#) 1.daļai stājas spēkā no tā pieņemšanas brīža, nevis tā termiņa (3 dienas) notecējuma brīdī (AT 11.01.2006. [spriedums lietā Nr.SKC-12/2006](#)).

Līdz ar to darba līguma uzteikšana ir iespējama visā pārbaudes laikā, tai skaitā arī pārbaudes laika pēdējā dienā. Saskaņā ar DL [16.pantu](#) termiņš sākas konkrētā notikuma iestāšanās dienā, tādēļ, uzsakot darba līgumu, darbiniekam būs pienākums nostrādāt to dienu, kurā uzteikts darba līgums, un vēl 2 kalendārās dienas (neatkarīgi no tā, ka šīs dienas vairs nav uzskatāmas par pārbaudes laika dienām).