



ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMS 2024



Dace Silava-Tomsone
biroja vadošā partnere:



2024. gadā esam veikuši būtiskus soļus, lai sistemātiski izvērtētu un integrētu ilgtspējas principus savā darbībā – no atbildīgas uzņēmuma pārvaldības līdz ilgtspējīgai darbavietas kultūrai un videi draudzīgām iniciatīvām. Balstoties uz starptautiski atzītiem standartiem un labāko praksi, arī juridisko pakalpojumu nozarei ir unikāla iespēja veidot pozitīvas pārmaiņas, tādēļ mēs turpināsim attīstīt savu ilgtspējas pieeju."



Lauris Liepa
biroja vadošais partneris:



Kā advokāti mēs ne tikai sniedzam juridiskus padomus – mēs aizstāvam taisnīgumu un tiesiskumu. Mūsu profesijas pamatā ir ētika, uzticamība un godīgums. Ilgtspēja ir dabiska šo vērtību sastāvdaļa, jo tiesiskums un sociālā atbildība iet roku rokā. Mēs apzināmies, ka mūsu darbs ietekmē uzņēmumu lēmumus, cilvēku dzīves un kopējo sabiedrības attīstību, tāpēc esam apņēmušies ne tikai ievērot augstākos profesionālās ētikas standartus, bet arī veicināt ilgtspējīgus risinājumus mūsu klientu un visas sabiedrības labā."



Saturs

Par ziņojumu	4
Par COBALT	5
COBALT ilgtspēja skaitļos	12
Mūsu pieeja būtiskuma novērtēšanai	14
Mūsu prioritātes	16
Cilvēki	17
Pārvaldība	24
Vide	30
Klientiem sniegtie pakalpojumi ilgtspējas jomā	33

Par ziņojumu

Ilgtspēja ir neatņemama mūsu advokātu biroja stratēģijas sastāvdaļa. Mēs kā juridiskie padomdevēji varam un vēlamies veicināt ilgtspējīgu attīstību – gan mūsu pašu darbībā, gan atbalstot klientus viņu ceļā uz atbildīgāku un ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību. Šis ilgtspējas ziņojums ir solis uz priekšu, veidojot padziļinātu un pārskatāmu komunikāciju par to, kā mēs integrējam vides, sociālos un pārvaldības (ESG) principus savā darbībā.

Šis ir COBALT Latvijas biroja ilgtspējas ziņojums par 2024. gadu.

Ziņojuma izstrādē esam ņēmuši vērā Eiropas Finanšu pārskatu konsultatīvās grupas (EFRAG) Brīvprātīgo ilgtspējas pārskatu standartu biržā neiekļautiem maziem un vidējiem uzņēmumiem (VSME). Piemērojam gan pamata, gan visaptverošo moduli. VSME standarts ļauj mums pasniegt ilgtspējas informāciju kodolīgi un strukturēti, kā arī atspoguļot gadu gaitā panākto progresu un radīt skaidru ietvaru turpmākajiem soļiem. Mēs vēlamies caurspīdīgi parādīt mūsu centienus, veicinot dialogu ar klientiem, kolēģiem un citām ieinteresētajām pusēm.

Ziņojums atspoguļo daļu no mūsu ilgtermiņa redzējuma – būt par advokātu biroju, kas ne tikai reaģē uz regulējumu un tirgus tendencēm, bet aktīvi veido ilgtspējīgu un ētisku praksi, sniedzot pozitīvu pienesumu gan Baltijas reģionā, gan plašākā mērogā.



Par COBALT

35+
gadu pieredze
Baltijā

250+
profesionāļi

ZAB COBALT SIA ir viens no vadošajiem zvērinātu advokātu birojiem Latvijā. ZAB COBALT SIA ietilpst Baltijas advokātu biroju apvienībā COBALT, kas sniedz augstākā līmeņa juridiskos pakalpojumus Igaunijā, Latvijā un Lietuvā un apvieno vairāk nekā 250 pieredzējušus jomas profesionāļus, no kuriem Latvijas birojā strādā 65 cilvēki. Mūsu darbības kods saskaņā ar NACE klasifikatoru ir juridiskie pakalpojumi (69.10).

Nodrošinot pakalpojumus uzņēmumiem vairāk nekā trīsdesmit piecus gadus, esam pastāvīgi ierindoti starp vadošajiem konsultantiem starptautisko juridisko pakalpojumu sniedzēju reitingos, kā arī desmit reizes ieguvuši gada labākā advokātu biroja titulu Baltijā, apliecinot spēju nodrošināt nemainīgi augstu pakalpojumu kvalitāti mūsu klientiem un sadarbības partneriem.

2024. gadā mūsu bilance saskaņā ar iesniegto finanšu pārskatu bija EUR 2 974 868 un apgrozījums – EUR 7 537 215.



Vērtības

Mēs iestājamies par vērtībām, kas balstītas cieņas, aktīvas līdzdalības un godīgas attieksmes principos. Esam apņēmušies veicināt iekļaujošu un dažādību atbalstošu darba vidi ar augstu piederības sajūtu, nodrošinot vienlīdzību pret ikvienu komandas locekli visos organizācijas līmeņos.

Mūsu centieni sniedzas ārpus mūsu organizācijas robežām. Lai atbalstītu idejas un iniciatīvas, kurām mēs ticam, aktīvi iesaistāmies un strādājam dažādās tiesību aktu izstrādes un pilnveides darba grupās, nodrošinām pārstāvību Satversmes tiesas procesos un valsts iestādēs.



Ētika

Viss, ko mēs darām, atbilst vispārcilvēciskiem un profesionāliem ētikas standartiem



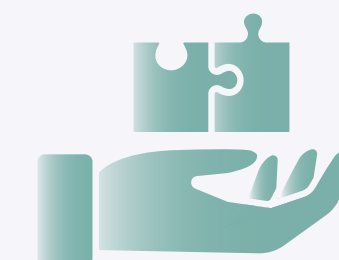
Profesionālisms

Mūsu klientiem sniedzam vislabāko padomu



Cieņa

Mūsu attiecības ar kolēģiem un klientiem balstās uz savstarpēju cieņu un toleranci



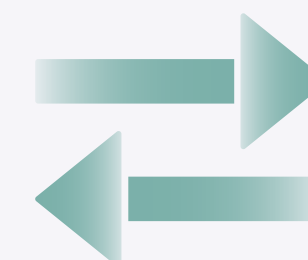
Dažādība

Mēs novērtējam un atbalstām indivīdu un viedokļu dažādību



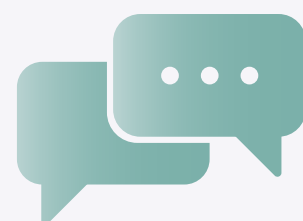
Ilgtermiņa pieeja

Mūsu šodienas darbi un lēmumi veicina ilgtermiņa izaugsmi visās jomās



Kustība

Mēs nestāvam uz vietas, jo, kā teicis Rainis, “pastāvēs, kas pārvērtīsies”



Iesaiste

Mēs uz klausām dažādus viedokļus, vienojamies par labākajiem risinājumiem un tos realizējam

Dalība organizācijās

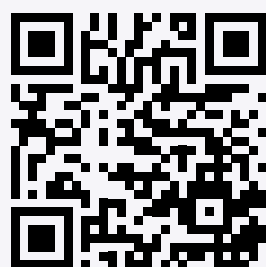
Esam ilggadējs un aktīvs biedrs nozīmīgās vietējās un starptautiskās organizācijās.

COBALT ir viens no Korporatīvās sociālās atbildības institūta (InCSR) dibinātājiem un tā ilggadējs biedrs. InCSR mērķis ir stiprināt valsts un vietējās kopienas ilgtspējīgu attīstību, izglītojot sabiedrību, paaugstinot tās izpratni par atbildīgu un tālredzīgu rīcību, kā arī sekmējot pilsoniskās sabiedrības attīstību.



Mūsu klienti un pakalpojumi

COBALT sniedz juridiskos pakalpojumus vietējiem, reģionāliem un starptautiskiem klientiem. Mūsu klientu vidū ir starptautiskas bankas un globālas farmācijas kompānijas, privātas un publiskas sabiedrības, privātā un riska kapitāla fondi, tehnoloģiju, infrastruktūras un ražošanas uzņēmumi, kā arī perspektīvākie un ambiciozākie jaunuzņēmumi.



Nekustamā īpašuma tiesības

Starptautiski atzīti nekustamā īpašuma tiesību speciālisti, regulāra iesaiste sarežģītos darījumos un attīstības projektos

Banku un finanšu tiesības

Ilgtermiņa pieredze klientu pārstāvēšanā aktīvu un projektu finansēšanas jautājumos, kā arī AML un atbilstības konsultācijās, darījumos un attīstības projektos

Korporatīvās un komerciesības

Sākot ar palīdzību ikdienas lietās, beidzot ar padomiem liela mēroga pārrobežu restrukturizācijās un ilgtspējas jautājumos

Konkurences un ES tiesības

Konsultācijas nacionālajos un ES konkurences tiesību, valsts atbalsta, publiskā iepirkuma un PPP jautājumos

Darba tiesības

Uzticami padomdevēji, kuri nodrošina pilna spektra juridisko atbalstu visa veida darba tiesību jautājumos, tostarp darba strīdos

Intelektuālā īpašuma un IT tiesības

Viena no lielākajām ekspertu komandām tirgū ar unikālu pieredzi intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzībā

M&A darījumi

Viena no pieredzes bagātākajām ekspertu komandām, kas regulāri iesaistīta reģiona vissarežģītākajos M&A darījumos

Strīdu risināšana

Viena no lielākajām un pieredzes bagātākajām civilo, administratīvo un konstitucionālo strīdu risināšanas komandām Baltijā

Nodokļu tiesības

Specializētu juristu un sertificētu nodokļu konsultantu komanda, kas sniedz vispusīgas konsultācijas nodokļu jautājumos un strīdos

Mūsu apbalvojumi

Esam gandarīti, ka mūsu darbs un sniegto pakalpojumu augstā kvalitāte tiek novērtēta – regulāri esam atzīti par vienu no vadošajiem juridiskajiem konsultantiem starptautiskajos reitingos, kā arī mūsu birojs desmit reizes ir saņēmis Baltijas gada advokātu biroja balvu.

Īpaši lepojamies par apbalvojumiem, kas saņemti par mūsu aktivitātēm ilgtspējas un dažādības veicināšanā.



Legal 500 EMEA Green Guide

COBALT ir iekļauts Legal 500 EMEA Green Guide 2024. gada izdevumā kā viens no vadošajiem Latvijas advokātu birojiem, kas specializējas atjaunojamo energoresursu jomā, sniedz augstvērtīgu juridisko atbalstu ilgtspējīga finansējuma piesaistes jautājumos, kā arī īsteno ilgtspējīgu pārvaldību biroja ietvaros.



Gada juridiskais konsultants Baltijā 2023

Papildus iepriekš saņemtajam apbalvojumam 2024. gadā COBALT tika nominēts balvas saņemšanai Pro Bono kategorijā, novērtējot mūsu komandas centienus Latvijā izveidot partnerības institūtu, kā arī sniedzot pro bono juridisko palīdzību viendzimuma pāru ģimeņu tiesību nostiprināšanā.



“Dažādības čempions” / Latvijas dažādības balva 2024

COBALT tika godināts kā uzņēmums, kas ikdienā īsteno iniciatīvas dažādības jomā un veicina dažādu sabiedrības grupu iekļaušanu un pieņemšanu, veidojot vienlīdzīgāku sabiedrību.



Legal Benchmarking Group Social Impact Awards 2024

COBALT ieguva apbalvojumu nominācijā “Gada LGBTQ+ aizstāvības programma”. Tiesnešu žūrija atzīmēja COBALT īpašo ieguldījumu LGBTQ+ kopienas tiesību aizstāvībā un juridiskās aizsardzības veicināšanā viendzimuma pāriem Latvijā.



Visaugstāk novērtētais advokātu birojs Latvijā

Prospera 2024. gada pētījums



Gada konsultants intelektuālā īpašuma jomā Baltijas valstīs

Managing IP EMEA Awards 2023



Gada juridiskais konsultants

Gada investors 2024



Gada advokātu birojs Baltijas reģionā 2024

Chambers Europe



Gada nodokļu konsultants Baltijas valstīs

ITR EMEA Tax Awards 2023



Mūsu piegādātāji

Pārskata periodā sadarbojāmies ar 538 piegādātājiem no dažādām nozarēm. Mūsu piegādātāji ir galvenokārt no Latvijas un sniedz šādus pakalpojumus: grāmatvedības un finanšu, apdrošināšanas, notāra un tulkošanas pakalpojumi, pārtikas un citu preču piegāde, tehnikas, iekārtu, paklāju un telpu noma, kurjeru un uzkopšanas pakalpojumi, apsardze, telpaugu apkope, transporta, sakaru un IT, kā arī reklāmas aģentūru pakalpojumi utt.

Prakses, politikas un turpmākās iniciatīvas pārejai uz ilgtspējīgāku ekonomiku

Birojā ir spēkā Ilgtspējas politika, kas paredz principus un procesus ilgtspējas jautājumu integrēšanai mūsu darbībā. Politika sniedz pārskatu par COBALT ilgtspējas mērķiem un pasākumiem šo mērķu sasniegšanai. Biroja Ilgtspējas politika tika izstrādāta, iesaistot personālu, un ietver kolēģu sniegtos ierosinājumus.

Birojs savā darbībā ievēro Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, cenšas rīkoties atbildīgi un virzīties uz ilgtspējas risku novēršanu, negatīvās ietekmes samazināšanu un pozitīvās ietekmes palielināšanu. Biroja darbību caurvij mērķis veicināt tiesisku, konkurētspējīgu un iekļaujošu biznesa vidi un demokrātisko vērtību stiprināšanu sabiedrībā, tostarp ar Biroja sniegto juridisko pakalpojumu starpniecību.

	Vai jautājums ir regulēts biroja Ilgtspējas politikā?	Vai ir publiski pieejams?	Mērķi
Klimata pārmaiņas	✓	✗	✓
Piesārņojums	✗	✗	✗
Ūdens un jūras resursi	✗	✗	✗
Biodaudzveidība un ekosistēmas	✗	✗	✗
Aprites ekonomika	✓	✗	✓
Darbinieki vērtības ķēdē	✓	✗	✗
Pašu personāls	✓	✗	✓
Skartās kopienas	✓	✗	✓
Patērētāji un galalietotāji	✓	✗	✓
Rīcības kodekss	✓	✓	✓

COBALT ilgtspēja skaitļos

1.56 
dzimumu līdzsvara
koeficients personālā kopumā

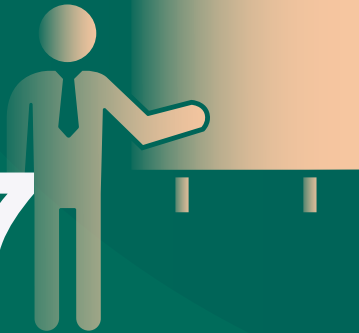
50% 
sieviešu pārstāvība
valdē

1 
labbūtības vēstnese

330 
pro bono darbam
veltītās stundas

4 
prakses vietas
topošajiem juristiem

630 kg 
sašķirots papīrs

47 
pasākumos
dalījušies ar
savām zināšanām

27 
pasākumos dalījušies
ar savām zināšanām
ilgtspējas jomā

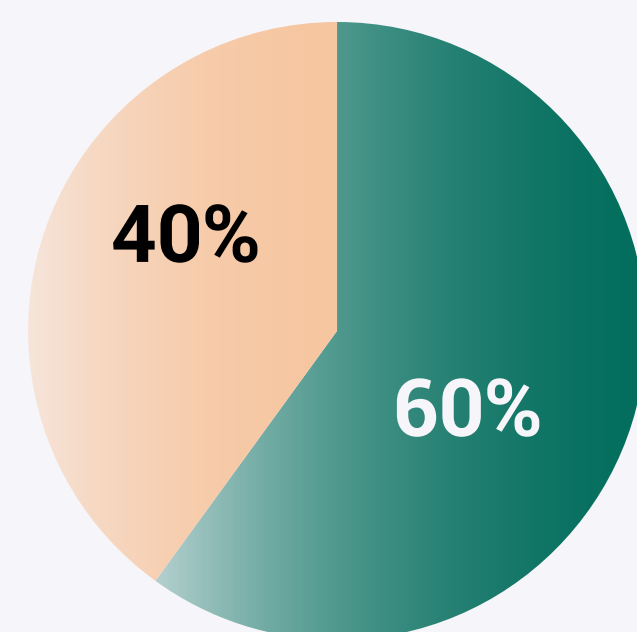
60 
brīvprātīgajam
darbam veltītās
stundas

116.79 
CO₂ pēda

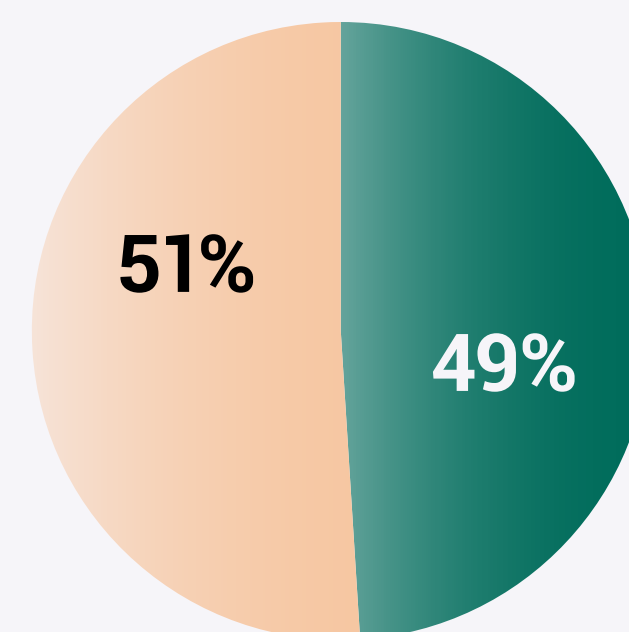
Mūsu kolēģu dalījums pēc dzimuma

Sievietes

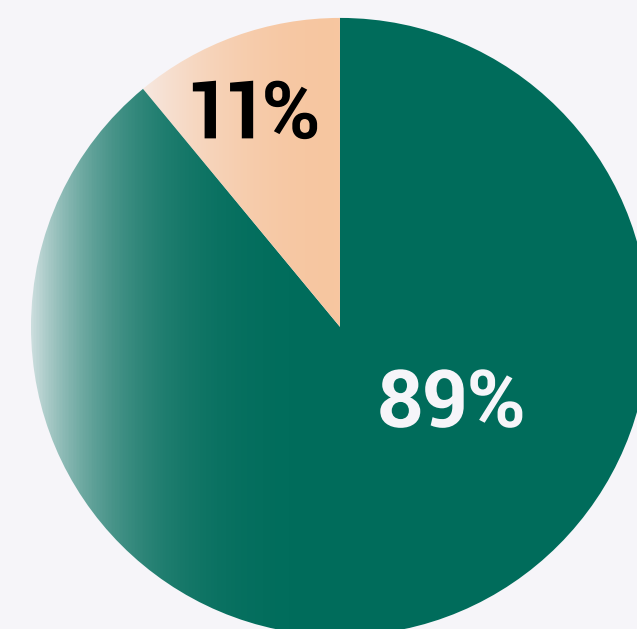
Vīrieši



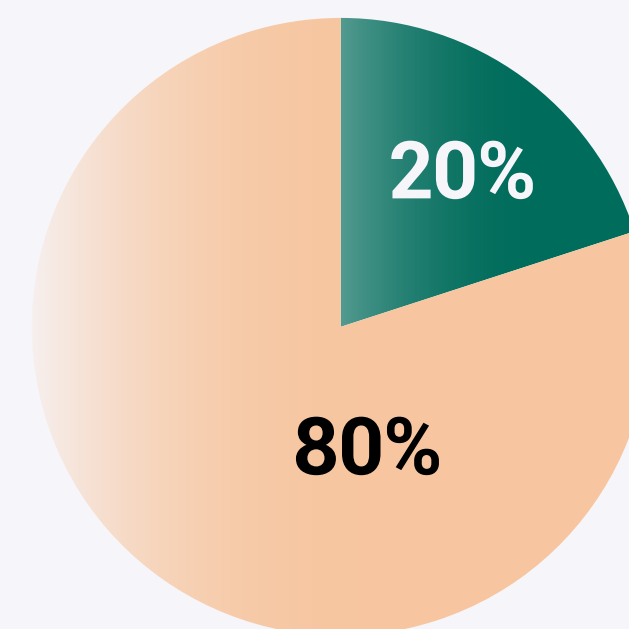
Visi kopā



Juristi



Administrācija



Partneri



Mūsu pieeja būtiskuma novērtēšanai

VSME standarts pats par sevi neprasa veikt dubultā būtiskuma novērtējumu. Taču mūsu ieskatā tas ir stratēģiski svarīgs rīks, kā apzināt COBALT būtiskās ietekmes, riskus un iespējas, lai atbilstoši prioritizētu resursus, izvirzītu jēgpilnus mērķus un sasniegtu efektīvus rezultātus.

2024. gadā mēs veicām savu pirmo dubultā būtiskuma novērtējumu, balstoties uz Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarta (ESRS) ilgtspējas jautājumiem un metodoloģiju. Vērtējumā iekļāvām savu darbību un vērtību ķēdes.

Mēs vērtējam:

- **Ietekmes būtiskumu** – kā mūsu darbība, pakalpojumi un darījuma attiecības ietekmē cilvēkus un vidi.
- **Finanšu būtiskumu** – kā dažādi ilgtspējas aspekti ietekmē mūsu darbību un finanšu rādītājus.



ESRS ilgtspējas jautājums	Ietekmes būtiskums	Finanšu būtiskums	
		Riski	Iespējas
ESRS E1 Klimata pārmaiņas	✓	✓	✓
ESRS E2 Piesārņojums	✗	✗	✗
ESRS E3 Ūdens un jūras resursi	✗	✗	✗
ESRS E4 Biodaudzveidība un ekosistēmas	✗	✗	✗
ESRS E5 Aprites ekonomika	✓	✓	✓
ESRS S1 Pašu personāls	✓	✓	✓
ESRS S2 Darbinieki vērtības ķēdē	✓	✗	✓
ESRS S3 Skartās kopienas	✓	✗	✓
ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji	✓	✓	✓
ESRS G1 Darījumdarbība	✓	✓	✓
ESRS G2 Atbilstība un rūpība	✓	✓	✓

✓ Būtiski

✗ Nav būtiski

Kā būtiskus mēs izvirzījām **2 vides jautājumus** – klimata pārmaiņas un aprites ekonomiku. Šie jautājumi ir aktuāli gan mūsu pašu darbībai un nosprausto mērķu sasniegšanai, gan lai radītu vērtību tiem klientiem, kuri vēlas atbildīgi vadīt savas piegādes ķēdes, sniegt pienesumu taisnīgā zaļajā pārejā un veicināt ilgtspējīgu attīstību. Jo īpaši darbs ar klimata jautājumiem ir iespēja palīdzēt klientiem pietuvoties viņu klimatneitralitātes mērķiem.

Mums ir būtiski **visi sociālie jautājumi**, ņemot vērā gan mūsu kā juridiskās palīdzības sniedzēju lomu sabiedrībā, gan profesionālās attiecības starp mūsu biroja kolēģiem.

Pārvaldības jautājumi mums ir būtiski pat tādos aspektos, kas tieši nav minēti ESRS, piemēram, saistībā ar sankciju ievērošanu. Lai precīzi atspoguļotu pārvaldības jautājumu būtiskumu, mēs savā vērtējumā pievienojām papildu pārvaldības sadaļu ESRS G2: Atbilstība un rūpība.

Kopsavēlot, mūsu būtiskās ietekmes, riski un iespējas izriet gan no mūsu pašu darbības, gan no vērtību ķēdēm, jo īpaši klientiem sniegtajiem pakalpojumiem. To, vai kāds jautājums ir būtisks, lielā mērā ietekmē arī ģeopolitiskā situācija mūsu reģionā, tiesiskuma situācija Latvijā, kā arī mūsu klientu bāze un piedāvāto pakalpojumu specifika.

Būtiskuma sliekšni nerasniedza 3 atlikušie vides jautājumi – piesārņojums, ūdens un jūras resursi, kā arī biodaudzveidība un ekosistēmas. Mūsu darbībai nav jāiegūst A, B vai C kategorijas atļaujas piesārņojošo darbību veikšanai. Tāpat mūsu darbība nav saistīta ar ūdens apgādi vai lielu ūdens vai ūdens resursu patēriņu, kas būtu aktuāli, piemēram, ražošanā vai zvejsaimniecībā. Mūsu darbība un resursi, ko patērējam, neprasa plašu fizisku izplatību jaunās teritorijās, tādēļ nerodas būtiska ietekme uz floru un faunu. Tomēr, kad mūsu klientiem šo jomu juridiskie jautājumi ir aktuāli, mēs sniedzam nepieciešamo atbalstu.

Vienlaikus mēs apzināmies, ka mūsu dubultā būtiskuma novērtējums nākotnē var mainīties. To var ietekmēt normatīvā regulējuma attīstība, ilgtspējas jomas mainīgā daba, labās prakses attīstība, ieinteresēto pušu atgriezeniskā saite, mūsu darbības izmaiņas un citi apstākļi.

Mūsu prioritātes

2024. gads mūsu advokātu birojam bija būtisks ilgtspējas stratēģijas nostiprināšanā un tās praktiskā iedzīvināšanā. Mēs turpinājam integrēt atbildīgas uzņēmējdarbības un ilgtspējas principus visos mūsu darbības aspektos. Šajā gadā mēs izstrādājām un pilnveidojām biroja Ilgtspējas politiku, atkārtoti izmērījām savas siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas, pārskatījām energoefektivitātes uzlabošanas pasākumus, attīstījām mūsu personāla labbūtības programmas un veicinājām izpratni par ētiskas, iekļaujošas un caurspīdīgas uzņēmējdarbības principu ievērošanu mūsu organizācijā.

Esam apņēmušies nepārtraukti uzlabot savu pieeju darbam ar ilgtspējas jautājumiem, atbilstoši iesaistot ieinteresētās puses. Virzāmies uz konkrētu savu ilgtspējas mērķu sasniegšanu, kuri ir saskaņoti ar mūsu prioritārajiem ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem (ANO IAM). Mūsu prioritātes citastarp ietver veiksmīgāku izdegšanas risku pārvaldību, lielāku dzimumu līdzsvaru partneru līmenī un augstākajos amatos un personāla izglītošanu, tai skaitā kibernetikas un mākslīgā intelekta rīku izmantošanas jomās.

ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi

Ilgtspēja mūsu darbā nav tikai atbilstība regulējumam — tā ir ilgtermiņa atbildība, kas balstās uz mūsu vērtībām un apņemšanos būt par pozitīvu pārmaiņu veicinātājiem tiesiskajā un uzņēmējdarbības vidē. Tādēļ mēs atbalstām visus ANO IAM un esam izvēlējušies piecus mērķus, kuru sasniegšanā varam sniegt būtiskāko ieguldījumu:



Cilvēki

Mēs apzināmies savu nozīmi ne tikai juridisko pakalpojumu sniegšanā, bet arī kā sociāli atbildīgs uzņēmums, kas veicina taisnīgumu, cilvēktiesību ievērošanu, vienlīdzību un labbūtību gan darba vidē, gan plašākā sabiedrībā.

Pašu personāls

Pārskata perioda beigās birojā kopā strādāja 65 cilvēki, no kuriem 47 advokāti un juristi, tostarp 10 partneri, un 18 cilvēki atbalsta personālā.

Dzimumu līdzsvara proporcija saskaņā ar VSME metodoloģijas aprēķinu valdes līmenī ir 1, partneru līmenī – 0.25. Proti, valdē ir viena sieviete un viens vīrietis un partneru līmenī ir divas sievietes un astoņi vīrieši.

Birojā visiem ir beztermiņa līgumi. Latvijas Republikas Advokatūras likuma 117. pants paredz, ka zvērināta advokāta prakse nerada darba tiesiskās attiecības. 46% no Biroja personāla ir pašnodarbinātas personas.

Kolēgu mainības koeficients 2024. gadā saskaņā ar VSME aprēķina metodoloģiju bija 3.

Līguma tips

65 Strādā ar beztermiņa līgumu

0 Strādā ar pagaidu līgumu

Dzimums

39 Sievietes

26 Vīrieši

0 Cits / ziņu nav

Personāla drošība, veselība, labbūtība un iesaiste

Birojā nav bijuši ar darbu saistīti nelaimes gadījumi.

Birojs apzinās juridisko pakalpojumu nozarei raksturīgos darba slodzes riskus, t.i., pārmērīgas darba stundas un pārslodzi, un tādēļ ir apņēmis veicināt **darba un privātās dzīves balansu**, līdzsvarot darba slodzi, ņemot vērā juristu darba noslodzes sistēmas datus, un atbalstīt kolēģu mentālo un fizisko veselību.

Esam pievienojušies Mindful Business Charter jeb Apzināta biznesa hartai un ieviesuši Vadlīnijas apzinātai darba organizēšanai. Mēs nodrošinām ergonomisku darba vidi, veselības apdrošināšanu, kas ietver arī emocionālās veselības aprūpi, kā arī organizējam iekšējos pasākumus un apmācības, lai stiprinātu komandas sadarbību un attīstību.

Personālam nodrošinām **elastīgu darba grafiku**, lai veicinātu darba un privātās dzīves līdzsvaru, un **iespēju pielāgot darba laiku un vietu**, veicinot produktivitāti un personīgo labbūtību. Tāpat regulāri organizējam **personāla atzinības un motivācijas programmas**, novērtējot viņu ieguldījumu biroja darbības attīstībā.

Lai sekmētu **labbūtības ideju ieviešanu Latvijas uzņēmumos**, kopš 2023. gada mēs atbalstām Latvijas Personāla vadīšanas asociācijas gada projektu balvu papildu kategorijā – “Labbūtība”. Šajā kategorijā apbalvojam uzņēmumus par iniciatīvām, kuru ietvaros tiek ieviesti un nostiprināti tādi darba un uzvedības principi, kas novērš un mazina pārmērīgu spriedzi darbavietā.



Kristīne Rāviņa biroja labbūtības vēstnese, vecākā speciāliste



Mūsu birojā labbūtība ir neatņemama ikdienas darba sastāvdaļa. Mēs pievēršam uzmanību arī aisberga neredzamajai daļai, meklējam problēmu cēloņus un pastāvīgi strādājam pie visaptverošiem risinājumiem, kas veicina ne tikai darba efektivitāti, bet arī emocionālo un fizisko labsajūtu."

Personāla drošība, veselība, labbūtība un iesaiste

Mēs nodrošinām **godīgu un konkurētspējīgu atalgojumu**, kas atbilst profesionālajām prasmēm un ieguldījumam biroja attīstībā. Regulāri veicam atalgojuma pārskatīšanu un analizējam atalgojuma atšķirības, lai novērstu dzimumu nevienlīdzību. Birojā **nepastāv atalgojuma atšķirības dzimumu starpā**. Personāla atalgojums ir **augstāks nekā Latvijā** noteiktā minimālā alga. Mūsu mērķis ir veidot atalgojuma sistēmu, kas veicina motivāciju, attīstību un ilgtspēju.

Uz biroja personālu nav attiecināmi darba koplīgumi.

Birojs atbalsta personāla izaugsmi un regulāri nodrošina mācības dažādās jomās, tostarp obligātās mācības, piemēram, sankciju un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas jomā. Katram cilvēkam tiek piešķirts **ikgadējs mācību budžets**. Vidējais mācību stundu skaits gadā uz vienu cilvēku bija 30, un stundu skaits dzimumu starpā neatšķīrās. Papildus minētajam kolēģi apmeklēja kopā 31 konferenci un no tām 18 konferencēs uzstājās.

Cilvēktiesību politikas un procesi

Birojs ievēro **cilvēktiesības**, balstoties uz normatīvajiem aktiem un ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Esam apņēmušies novērst un mazināt jebkādu negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām attiecībā uz mūsu pašu personālu un vērtību ķēdē. Mūsu juridiskie pakalpojumi nekad netiek izmantoti prettiesisku mērķu sasniegšanai. Mūsu mērķis ir nepieļaut sadarbību ar partneriem, kas iesaistīti bērnu vai piespiedu darba izmantošanā, cilvēku tirdzniecībā, diskriminācijā vai citās prettiesiskās praksēs. Mēs meklējam veidus, kā atbilstoši risināt tos gadījumus, kad pastāv cilvēktiesību aizskārumu riski mūsu piegādes ķēdē.

Šī apņemšanās ievērot cilvēktiesības ir iekļauta Biroja Ilgtspējas politikā. Birojs uztur drošu vidi, kurā **personāls var brīvi ziņot** par jebkādiem pārkāpumiem vai bažām. Biroja sūdzību izskatīšanas mehānisms ir neformāls, un 2024. gadā tika saņemti 3 ziņojumi. Mēs stingri iestājamies pret jebkāda veida neētisku rīcību un nepieņemamu uzvedību, veicinot atklātu komunikāciju un savstarpēju cieņu.



Smagi cilvēktiesību aizskārumi

Birojam nav bijuši incidenti saistībā ar bērnu darba un piespiedu darba izmantošanu, cilvēku tirdzniecību, diskrimināciju vai jebkādām citām prettiesiskām darbībām. Birojs nav informēts par jebkādiem apstiprinātiem smagiem cilvēktiesību aizskārumiem, kuros iesaistīti tā vērtību ķēdes darbinieki, ietekmētās kopienas un klienti.

Vienlīdzība, dažādība un cieņpilna attieksme

Mūsu biroja pamatvērtībās ietilpst cieņa un dažādība. Mēs nodrošinām vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma, vecuma, etniskās piederības, valodas, ticības vai citiem faktoriem. Birojs ir parakstījis Latvijas Dažādības hartu un aktīvi veicina iekļaujošu un diskrimināciju izslēdzošu darba vidi, kurā katrs jūtas droši un novērtēts.

Latvijas dažādības balvas 2024 ietvaros mēs saņēmām apbalvojumu “Dažādības čempions”. Birojs tika godināts kā uzņēmums, kas ikdienā īsteno iniciatīvas dažādības jomā un veicina dažādu sabiedrības grupu iekļaušanu un pieņemšanu, veidojot vienlīdzīgāku sabiedrību.

Tiesības uz taisnīgu tiesu

Biroja advokātiem ir ļoti būtiska loma tiesību uz taisnīgu tiesu nodrošināšanā. Šīs tiesības pašas par sevi ir vienas no cilvēktiesībām, kuras sargā arī Latvijas Republikas Satversme. Saviem klientiem nodrošinām pārstāvību tiesās, tādējādi veicinot taisnīgu lietu izskatīšanu un klienta interešu aizsardzību.



Ieguldījums sabiedrības labā – pro bono juridiskā palīdzība

Birojs sniedz pro bono juridisko palīdzību dažādām sabiedriskajām organizācijām un privātpersonām, kuru darbības mērķi vai tiesību un interešu pārstāvība saskan ar biroja vērtībām. Piemēram, 2024. gadā mēs veiksmīgi palīdzējām vairākām Latvijas vides organizācijām gūt vēsturisku panākumu Satversmes tiesā, apstrīdot tiesību normu par mazāka caurmēra koku ciršanu Latvijas mežos. Šī bija pirmā reize, kad jautājums par mežu apsaimniekošanu un tās ilgtspējību Latvijā tika vērtēts Satversmes tiesā. Savukārt 2025. gadā ir sagaidāms nolēmums Satversmes tiesas lietā par Jūrmalas teritorijas plānojuma izmaiņām, kur birojs pārstāv Jūrmalas aizsardzības biedrību. Biroja īstenotā klientu pārstāvība Satversmes tiesā tieši palīdz tiesiskuma stiprināšanā Latvijas mērogā.

Mēs esam aktīvi iesaistījušies kustībā “Dzīvesbiedri”. Dalība šajā kustībā mums dod iespēju palīdzēt gan LGBTQ+ kopienai un viņu draugu apvienībai “Mozaīka”, gan privātpersonām, lai veicinātu viendzimuma pāru tiesību un interešu aizsardzību. Birojs pārstāvēja apvienību “Mozaīka” Satversmes tiesas procesos, ar kuriem tiesa atzina, ka likumdevējam ir pienākums izstrādāt regulējumu viendzimuma pāru juridiskai aizsardzībai, aptverot sociālās, ekonomiskās un

personiskās tiesības. Birojs ir aktīvi līdzdarbojies likumdošanas procesā par dzīvesbiedru jautājumu regulēšanu, gan iesniedzot sākotnējo likumprojekta iniciatīvu, gan piedaloties Tieslietu ministrijas darba grupās.

Birojs ir palīdzējis viendzimuma pāriem arī dažāda rakstura administratīvajos strīdos, piemēram, saistībā ar viendzimuma pāru ģimenes atzīšanu, vienota ģimenes uzvārda iegūšanu, bērna un vecāku pabalsta iegūšanu otram vecākam, nodokļu atvieglojumu iegūšanu otram vecākam, ārvalstīs noslēgtas laulības atzīšanu. Esam palīdzējuši vairāk nekā 10 ģimenēm iegūt juridisku statusu Latvijā, kā arī vairākām ģimenēm saistībā ar strīdiem par situācijām, kas joprojām nav noregulētas un diskriminē viendzimuma pārus ģimenes tiesību īstenošanas līmenī.

Tāpat mēs ieguvām apbalvojumu nominācijā “Gada LGBTQ+ aizstāvības programma” Legal Benchmarking Group Social Impact Awards 2024, kur žūrija atzīmēja biroja īpašo ieguldījumu LGBTQ+ kopienas tiesību aizstāvībā un juridiskās aizsardzības veicināšanā viendzimuma pāriem Latvijā.



Darbs ar studentiem

Mēs atbalstām tiesību zinātņu studentu izglītību, finansējam viņu dalību starptautiskās tiesu izspēlēs un piešķiram stipendijas ar **Vītolu fonda** starpniecību.

Kopš 2021. gada birojs rīko **COBALT Bootcamp**, lai dotu iespēju tiesību zinātņu studentiem apgūt jurisprudences aktualitātes un gūt praktisku ieskatu advokātu darbā. Šajā programmā ir piedalījušies vairāk nekā 80 studentu. Programmas noslēgumā birojs piedāvā apmaksātu prakses vietu COBALT birojā vairākiem studentiem, nodrošinot iespēju strādāt un mācīties ar COBALT kolēģiem ikdienā 2 mēnešu garumā.

Kopš 2018. gada birojs organizē profesora **K. Dišlera publisko tiesību vasaras skolu tiesību zinātņu studentiem**. Vasaras skolu organizē COBALT un Profesora Kārļa Dišlera fonds sadarbībā ar Latvijas Universitātes Juridisko fakultāti un Eiropas tiesību zinātņu studentu apvienības (ELSA) pārstāvniecību Latvijā. Vasaras skola norisinās nedēļas garumā pirms akadēmiskā gada sākuma. Katru gadu vasaras skola tiek veltīta kādai tiesību nozarei. Vasaras skolā regulāri piedalās vairāki COBALT kolēģi, citur praktizējoši attiecīgajā nozarē atzīti juristi un citi profesionāļi, kas nodod zināšanas tālāk nākamajai jauno juristu paaudzei. Šo gadu laikā vasaras skolu ir absolvējuši vairāk nekā 300 studentu.

Mēs regulāri atbalstām gan nacionāla, gan starptautiska mēroga **tiesu procesu izspēles**. Mēs lepojamies, ka liela daļa mūsu kolēģu ir ar panākumiem piedalījušies gan nacionāla, gan starptautiska mēroga tiesu izspēlēs, un arī pēc universitātes absolvēšanas pievēršas darbam ar studentiem

šajā jomā – tiesājot, trenējot izspēļu dalībniekus vai organizējot izspēles. 2024. gadā atbalstījām 3 vietējās tiesu izspēles un 2 starptautiskās izspēles:

- Prof. K. Čakstes civiltiesību izspēle
- Profesora K. Dišlera tiesas procesa izspēle konstitucionālajās tiesībās
- Riga Vis Pre-Moot
- Atbalsts Latvijas komandai Telders International Law Moot Court Competition ietvaros
- Atbalsts Latvijas komandai Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot ietvaros

Kopš 2014. gada sadarbībā ar **Vītolu fondu** mēs piedāvājam stipendiju programmu tiesību zinātņu studentiem, kuras ietvaros katru gadu atbalstām centīgus un zinātkārus jauniešus. Šajā desmit gadu periodā esam izmaksājuši 22 stipendijas, sniedzot atbalstu kopā 9 jauniešiem. 2024. gada pavasara semestrī atbalstījām 2 pēdējā kursa studentus, un no 2024. gada rudens semestra atbalstu sniedzam 2 pirmā kursa studentiem, kuriem stipendiju nodrošināsim līdz bakalaura studiju beigām. Esam gandarīti, ka vairāki mūsu atbalstītie stipendiāti ir kļuvuši par augsta līmeņa juridiskās nozares profesionāļiem.



Mērķi sociālajā jomā

Lai sniegtu ieguldījumu veselības un labklājības uzlabošanā, kā arī mazinātu nevienlīdzību, esam noteikuši sešus konkrētus sociālos mērķus un izstrādājuši pasākumus to īstenošanai. Mūsu apņemšanās balstās uz ilgtermiņa redzējumu un praktiskiem soļiem, kas palīdzēs veicināt taisnīgāku, drošāku un iekļaujošāku darba vidi mūsu birojā, kā arī sniegs pozitīvu ietekmi plašākā sabiedrībā.

Līdz 2026. gadam pilnveidosim iekšējo sūdzību izskatīšanas mehānismu, izstrādāsim mērķtiecīgāku pro bono pārstāvības stratēģiju un veiksīm nepieciešamos grozījumus biroja politikās.

Līdz 2030. gadam panāksim, ka vismaz 40% partneru ir sievietes.

Līdz 2035. gadam sistemātiski realizēsim izdegšanas risku pārvaldības stratēģiju, lai uzlabotu darba un privātās dzīves līdzsvaru un mazinātu ar pārmērīgu slodzi saistītus riskus.



Pārvaldība

Mēs nodrošinām atbildīgu un caurskatāmu pārvaldību, kas balstās uz augstiem ētikas standartiem, efektīvu risku pārvaldību un ilgtspējīgu darbības stratēģiju. Mūsu pārvaldības principi ir vērsti uz profesionālu, taisnīgu un atbildīgu lēmumu pieņemšanu, kas stiprina uzticamību gan biroja iekšienē, gan attiecībās ar klientiem, partneriem un sabiedrību kopumā. Ētika ir viena no biroja pamatvērtībām. Visi biroja advokāti, juristi un citi darbinieki ievēro augstākos profesionālās ētikas standartus. Birojs nepieņem klientus vai lietas, kas varētu būt pretrunā ar advokātu ētikas prasībām vai kaitēt biroja reputācijai.

Nulles tolerances politika pret kukuļošanu un korupciju

Birojs ievēro nulles tolerances politiku pret kukuļošanu un korupciju, nepieļaujot nekādus prettiesiskus maksājumus vai neētiskas priekšrocības. Attiecīgi pārskata periodā saistībā ar biroja darbību nav pieņemti spriedumi vai piemēroti naudas sodi saistībā ar korupciju, kukuļošanu vai citām saistītām darbībām.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana un sankciju ievērošana

Birojs izstrādā un izmanto modernus tehnoloģiskos risinājumus klientu izpētes un sankciju pārbaudes procesos, tai skaitā pakāpeniski ievieš procesu automatizāciju.

Mēs sadarbojamies ar kompetentajām iestādēm noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas, kā arī sankciju ievērošanas jomā. Turklāt viens no biroja advokātiem ir Latvijas Zvērinātu advokātu padomes Uzraudzības un kontroles komisijas loceklis.

Birojā ir izstrādāta kārtība, kādā gan sākotnējās klientu un sadarbības partneru izpētes laikā, gan arī juridiskās palīdzības sniegšanas laikā tiek konstatēti apstākļi un darbības, kas var liecināt par iespējamiem pārkāpumiem. Pārkāpumu gadījumā saskaņā ar birojā noteikto kārtību tiek informētas gan birojā ieceltās atbildīgās personas, gan arī kompetentās iestādes.

Biroja advokāti, juristi un darbinieki regulāri piedalās mācībās noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ievērošanas jomā. Šādas mācības tiek dokumentētas.

Ieņēmumi no noteiktām nozarēm un ES etaloni

Pārskata periodā birojs neguva ieņēmumus no darbībām ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, tabakas audzēšanas un ražošanas, fosilo kurināmo izpētes, ieguves, ražošanas, pārstrādes, uzglabāšanas, rafinēšanas, izplatīšanas, transportēšanas, tirdzniecības vai ķīmisko vielu ražošanas. Birojs nav izslēgts no Parīzes nolīgumam pielāgotiem etaloniem Komisijas Deleģētās regulas 2020/1818 12. panta izpratnē.

Lai gan Birojs nedarbojas šajās nozarēs, minētais neizslēdz juridisko pakalpojumu sniegšanu šo nozaru uzņēmumiem, ciktāl to pieļauj normatīvie akti. Juridisko pakalpojumu sniegšana šo nozaru uzņēmumiem saskaņā ar normatīvajiem aktiem un VSME nav uzskatāma par darbību šajās nozarēs.

Dzimumu dažādības attiecība

Dzimumu līdzsvara proporcija biroja valdes līmenī saskaņā ar VSME metodoloģijas aprēķinu ir 1, partneru līmenī – 0.25. Proti, valdē ir viena sieviete un viens vīrietis un partneru līmenī ir divas sievietes un astoņi vīrieši.

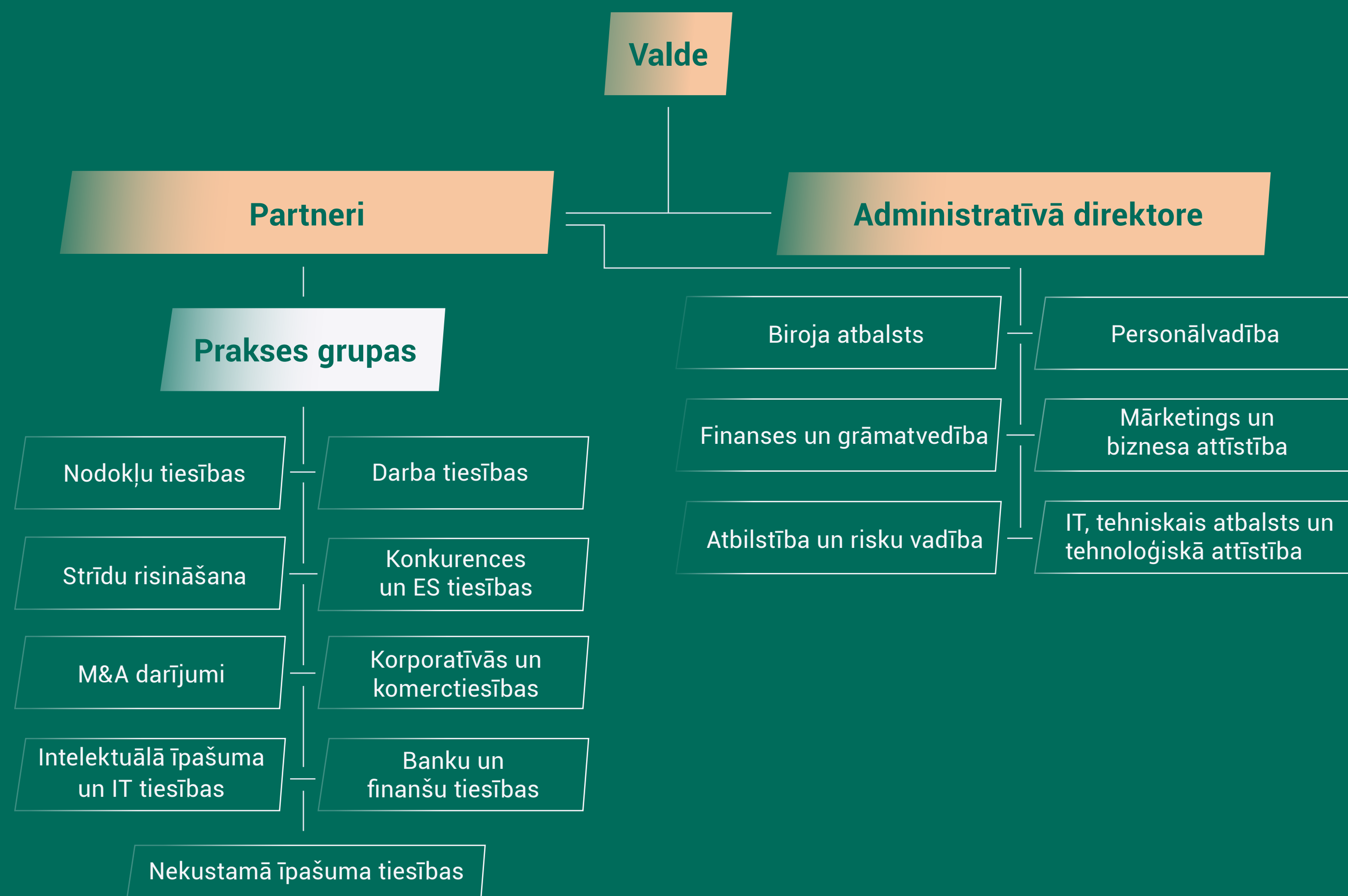
Pārvaldības struktūra un caurspīdīgums

Biroja vadošie partneri un valdes locekļi ir zvērināti advokāti Dace Silava-Tomsone un Lauris Liepa. Biroju vada kopā desmit partneri, kuri pārstāv katrs savu darbības jomu. Par biroja ikdienas un stratēģisko vadību atbild biroja valde, savukārt galvenie stratēģiskie, finansiālie un organizatoriskie lēmumi tiek pieņemti partneru sapulcēs.

Lai nodrošinātu caurskatāmību, tiek organizētas **regulāras biroja sapulces**, individuālās pārrunas un *ad hoc* sanāksmes, kurās personāls tiek informēts par biroja finanšu rādītājiem, stratēģiskajiem mērķiem un ilgtspējas jautājumiem.

Katra partnera atbildības jomā ir gan kāda no biroja juridisko pakalpojumu jomām, gan arī kāds no biroja administratīvajiem procesiem, piemēram, finanses, mārketinga, personāla vadība, informācijas tehnoloģijas un to attīstība, tehniskais atbalsts u.tml.

Birojā strādā advokāti, juristi un administratīvais personāls. Biroja administratīvais personāls ir funkcionāli strukturēts vairākās nodaļās: mārketinga un biznesa attīstība, finanses, informācijas tehnoloģijas un to attīstība, administratīvais atbalsts. Biroja **attīstības projekti** tiek virzīti, izmantojot uz komandu balstītu struktūru, un komandas tiek veidotas, apvienojot kolēģus no dažādām jomām.



Interesu konfliktu novēršana

Pirms sadarbības uzsākšanas un sadarbības laikā birojs identificē juridiskās palīdzības sniegšanas ietvaros iesaistītās personas un pārbauda interešu konfliktu iespējamību. Birojs veic iespējamo klientu, esošo klientu un sadarbības partneru izpēti, nodrošinot mūsu darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Atbildīga nodokļu politika

Birojs nodrošina **caurskatāmu finanšu pārvaldību un ievēro nodokļu regulējumu** – pārskata periodā birojs ir saņēmis augstāko nodokļu maksātāja reitingu "A".

Kiberdrošība un datu aizsardzība

Birojā ir pieņemtas **IT un kiberdrošības vadlīnijas**. Mēs nodrošinām pilnīgu atbilstību Vispārīgajai datu aizsardzības regulai (GDPR) un citām normatīvo aktu prasībām kiberdrošības un datu aizsardzības jomā. Kiberdrošība un atbildīga IT rīku lietošana ir jo īpaši svarīga, lai aizsargātu mūsu klientu konfidencialo informāciju no noplūdes, kā arī nodrošinātu mūsu darbības nepārtrauktību.

Krīzes vadība un ilgtermiņa stabilitāte

Lai nodrošinātu **nepārtrauktību un biroja stabilu darbību jebkuras krīzes situācijas gadījumā**, esam izstrādājuši krīzes vadības plānu, kas ļauj ātri pielāgoties neparedzētām situācijām, piemēram, pandēmijai, kiberdrošības apdraudējumiem vai ekonomiskām svārstībām.

Atbildīgs mārketinga

Mēs ievērojam **ētisku un atbildīgu mārketinga praksi**, kas balstās uz precizitāti un caurspīdīgumu.

Darbojoties atbilstoši Latvijas Republikas Advokatūras likumam un Latvijas Zvērinātu advokātu Ētikas kodeksam, birojs rūpējas, lai tā mārketinga komunikācijas aktivitātes:

- Neietvertu nepatiesu vai maldinošu informāciju
- Neradītu kaitējumu advokāta profesijas prestižam
- Nepārkāptu konfidencialitātes noteikumus
- Nepaustu pārākumu pār citiem kolēģiem



Ieinteresēto pušu iesaiste

Biroja ieinteresētās puses galvenokārt ir biroja personāls, klienti, sadarbības partneri, Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģija, piegādātāji un dažādas pilsoniskās sabiedrības organizācijas. Attiecībā uz biroja personāla iesaisti detalizētāka informācija norādīta sadaļā **"Cilvēki"**.

Klientu un sabiedrības izglītošana

Lai nodrošinātu biroja pakalpojumu pieejamību un kvalitāti, birojs dažādos veidos veicina klientu un sabiedrības izglītošanu par nozīmīgām aktualitātēm juridiskajā jomā. Ik gadu tiek organizēti vebināri un pasākumi klātienē ar plašu tēmu loku, ko vada gan biroja eksperti, gan pieaicinātie attiecīgās nozares pārstāvji – klienti un sadarbības partneri. Pēc vebināriem un citiem pasākumiem klientiem ir iespēja izteikt vērtējumu, aizpildot atsauksmes anketu, kā arī rosināt tēmas citiem pasākumiem.

Pērn tika nodrošināti 17 vebināri un viens klātienē seminārs. No tiem vairāki vebināri bija ilgtspējas jomā – par dažādību darba vietā, biznesa partneru prasībām ilgtspējas jomā, ilgtspēju un konkurences regulējumu, zaļajām obligācijām un darba tiesību jomas jaunumiem. Tāpat izglītojam klientus arī par patērētāju kredītu reklamēšanas ierobežojumiem, nodokļu tiesvedībām, datorprogrammu un atvērto kodu izmantošanas juridiskajiem aspektiem, starptautisko sankciju aktualitātēm, digitālo drošību uzņēmumos un grozījumiem nodokļu likumos.

Pārskata periodā kolēģi uzstājās kopā 18 konferencēs Latvijā un

ārvalstīs un piedalījās 9 publiskās diskusijās, piemēram, sarunu festivālā "Lampa".

Iekļaujošākas, sabiedrībai pieejamākas finanšu vides veidošana

Sadarbībā ar biroju Latvijas Finanšu nozares asociācija, kas pārstāv ievērojamu finanšu pakalpojumu sektora daļu Latvijā, ir izstrādājusi **visaptverošas vadlīnijas par finanšu pakalpojumu pieklūstamību**, lai veicinātu iekļaujošāku un pieejamāku finanšu vidi visiem sabiedrības locekļiem.

Vadlīnijas aptver plašu jautājumu loku, kas saistīts ar finanšu pakalpojumu pieklūstamību dažādām klientu grupām, tostarp personām ar redzes, dzirdes vai kognitīviem traucējumiem. Īpaša uzmanība veltīta digitālās vides pieejamības nodrošināšanai, lai klienti varētu pilnvērtīgi izmantot banku un maksājumu pakalpojumus neatkarīgi no savām individuālajām vajadzībām.

Tāpat ar biroja iesaisti tapusi Finanšu nozares asociācijas iniciatīva sadarbībā ar Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizāciju SUSTENTO izstrādāt **informatīvi izglītojošus video**, kas veltīti finanšu pakalpojumu pieklūstamībai cilvēkiem ar redzes, dzirdes un kustību traucējumiem.

Finanšu pakalpojumu pieklūstamība personām ar ierobežotu rīcībspēju

Sniedzot atbalstu Finanšu nozares asociācijai, mēs aktīvi sadarbojamies arī ar Tiesībsarga biroju jautājumos par finanšu pakalpojumu pieklūstamību personām, kurām ir ierobežota rīcībspēja, tostarp šo personu aizgādņiem.

Šīs sadarbības un diskusiju ietvarā, kur piedalījās arī Tieslietu ministrijas, Labklājības ministrijas, Bērnu aizsardzības centra, bāriņtiesu, Resursu centra cilvēkiem ar garīgiem traucējumiem "Zelda", tiesu varas un Ģenerālprokuratūras pārstāvji, tapušas Tiesībsarga biroja vadlīnijas **"Ieteikumi aizgādņiem, zvērinātiem advokātiem, tiesām, bāriņtiesām un kredītiestādēm par banku pakalpojumu nodrošināšanu personām ar ierobežotu rīcībspēju"**.



Biroja mājaslapa un jaunumi

Biroja mājaslapā ikvienam interesentam ir iespēja pieteikties jaunumiem – ziņu vēstulēm un informācijai par plānotajiem izglītojošajiem pasākumiem, lai sekotu līdzi aktualitātēm izvēlētajās juridiskajās jomās.

Klientu juridisko vajadzību apzināšana

Mēs regulāri organizējam tikšanās pie klientiem viņu darbības vietās – ražotnēs, būvniecības un citos objektos, kas mūsu ekspertiem ļauj vēl labāk izprast klienta darbības jomu, ar to saistītos izaicinājumus un nianšes, kā arī klientu juridiskās vajadzības. Tāpat aicinām klientus ciemos uz sarunām ar mūsu juristiem, lai uzklausītu klientu vērtējumus, sadarbojoties ar juridisko pakalpojumu sniedzēju ārpakalpojumā. Sarunu laikā saņemam arī vērtīgus klientu ieteikumus darbības un procesu uzlabošanai.

Mūsu darbības novērtējums reitingos

Biroja darba novērtējums tiek saņemts arī citos veidos. Ik gadu KANTAR organizētajā juridisko pakalpojumu sniedzēju pētījumā Prospera tiek aptaujāti vairāk nekā 100 biroja un lielāko konkurentu klienti, augstākā līmeņa vadītāji, kuri aptuveni 30 minūšu intervijā sniedz novērtējumu par sadarbības pieredzi dažādās prakses jomās, saņemot juridiskos pakalpojumus ārpakalpojumā. 2024. gada pētījumā COBALT atzīts par visaugstāk novērtēto advokātu biroju Latvijā. COBALT visaugstāk novērtētā advokātu biroja titulu Latvijā izpelnījies jau sesto reizi, tostarp 2018., 2019., 2020., 2022., 2023. gadā.

Paveiktā darba novērtējumu veic arī atzītas ārvalstu organizācijas, piemēram, Chambers and Partners, The Legal 500, IFLR, Bloomberg, Mergermarket, Refinitiv. COBALT ir vienīgais advokātu birojs Latvijā, kas saņēmis augstāko vērtējumu visās Chambers Europe un The Legal 500 analizētajās prakses jomās. Birojs saņēmis augstāko vērtējumu arī IFLR direktoriņā, ierindojoties starp pirmā līmeņa birojiem gan finanšu un korporatīvo tiesību, gan attīstības projektu jomā. 49% biroja juristu ir saņēmuši minēto direktoriju individuālos vērtējumus, kas ir ļoti augsts profesionālās pieredzes rādītājs un tiek atzinīgi vērtēts gan nozares, gan klientu starpā.



Mērķi pārvaldības jomā

Lai sniegtu ieguldījumu miera, taisnīguma un labas pārvaldības veicināšanā, esam noteikuši vairākus konkrētus mērķus pārvaldības jomā un definējuši pasākumus to īstenošanai. Mūsu mērķis ir nodrošināt caurspīdīgus, efektīvus un ētiskus pārvaldības procesus, kas atbilst labas pārvaldības standartiem un biroja vērtībām.

Piemēram, **līdz 2026. gadam** apgūsim **pieklūstamības** principus, lai tos varētu nākotnē iestrādāt biroja dokumentos un publicētajos materiālos. Vērtība tiek piešķirta latviešu valodas prasmju nostiprināšanai biroja ietvaros, regulāri daloties zināšanās par dažādiem jautājumiem saistībā ar pareizu latviešu valodas lietojumu rakstos. Tāpat arī stiprināsim personāla zināšanas par **kiberdrošības** riskiem un **mākslīgā intelekta** rīku izmantošanu.



Vide

Klimata pārmaiņas ir viena no nozīmīgākajām globālajām problēmām, un uzņēmumiem, tostarp advokātu birojiem, ir būtiska loma to ietekmes mazināšanā. Mēs esam apņēmušies samazināt biroja darbības radīto ekoloģisko pēdu, veicinot atbildīgu resursu pārvaldību, energoefektivitāti un ilgtspējīgus darba paradumus. Šajā sadaļā analizējam mūsu ietekmi uz klimatu, ieviestos pasākumus un nākotnes stratēģiju, lai nodrošinātu sistemātisku SEG emisiju samazināšanu un ilgtspējīgāku biroja darbību.

Mēs veicinām elektroenerģijas efektīvu izmantošanu biroja telpās, tostarp izmantojam ilgtspējīgi ražotu elektronisko aprīkojumu, serverus uzturam apstākļos, kas nodrošina energoefektīvu darbību. Šobrīd neizmantojam, bet cenšamies rast iespējas pāriet uz atjaunojamiem energoresursiem, ciktāl tas iespējams, ņemot vērā, ka birojs izmanto centralizētos pakalpojumus.

Mūsu kopējās aplēstās bruto siltumnīcefekta gāzu emisijas CO₂ ekvivalenta tonnās (tCO₂eq) (SEG emisijas), ņemot vērā SEG Protokola korporatīvo standartu, ir 116.79. Tās veido:

Energija un siltumnīcefekta gāzu emisijas

Kopējais enerģijas patēriņš 2024. gadā:



Biroja CO₂ pēdas jeb SEG emisiju 2. un 3. tvēruma lielākie ietekmes faktori:

- Elektrības un apkures pakalpojumi
- Braucieni uz/no biroja
- Komandējumi ārpus Latvijas, tostarp lidojumi

Mūsu SEG intensitāte atbilstoši VSME prasībām, kas prasa izdalīt 1. un 2. tvēruma SEG emisiju apmēru ar finanšu apgrozījumu, ir 5.34 tCO₂e/€m. Ja šajā aprēķinā iekļaujam arī 3. tvēruma emisijas, tad visu mūsu SEG intensitāte ir 1.55 tCO₂e/€m.

SEG emisijas (tCO₂e)



Resursu izmantošana, aprites ekonomikas principi un atkritumu apsaimniekošana

Mēs piešķiram prioritāti ilgtspējīgu produktu un pakalpojumu iegādei, ņemot vērā to ilgtermiņa ietekmi un dzīves cikla izmaksas. Proti, mēs **ņemam vērā aprites ekonomikas principus** — dizaina apsvērumus produktu lietojamības un atkārtotas izmantošanas ziņā.

Šos principus ievērojam gan biroja paša darbībā, piemēram, apsveram **iespēju nomāt aprīkojumu**, tādējādi pagarinot tā izmantošanas laiku un samazinot patēriņu, gan veicinot personāla individuālu ilgtspējīgu rīcību.

Birojā tiek izmantoti dažādi **papīra taupīšanas pasākumi**, birojs mudina personālu izmantot **krāna ūdeni**, nevis ūdeni plastmasas pudeļu iepakojumā, kā arī biroja telpās ir uzstādīti dzeramā ūdens automāti, kas filtrē krāna ūdeni. Tāpat arī **mēbeļu iegādē** birojs dod priekšroku kvalitatīviem, izturīgiem, ergonomiskiem produktiem no vietējiem (Latvijas) ražotājiem. Primāri birojs labo un atjauno mēbeles, ja tām ir kādi trūkumi, lai pagarinātu to izmantošanas laiku. **Lietotās mēbeles** birojs piedāvā personālam privātai lietošanai vai ziedo labdarībai. Lai mazinātu transporta ietekmi uz vidi, mēs veicinām **ekomobilitāti** un samazinām darījumu braucienu skaitu, dodot iespēju pieslēgties attālināti. Birojs organizē **ilgtspējīgus pasākumus**, izvēloties vietējas un sezonālas izejvielas ēdināšanā, kā arī samazinot plastmasas un vienreizlietojamo materiālu izmantošanu. Pasākumu organizēšanā tiek ievēroti godīgas tirdzniecības principi un ilgtspējīga transporta risinājumi. Mēs rūpējamies par darba vidi, nodrošinot labu gaisa kvalitāti, ventilāciju, apgaismojumu un trokšņu līmeni,

kā arī izmantojot drošus un pēc iespējas ekoloģiskus tīrīšanas līdzekļus. Biroja telpās tiek nodrošināta efektīva **atkritumu šķirošana**, īpaši pievēršoties papīra, kartona, stikla, plastmasas, metāla un bīstamo atkritumu savākšanai. Elektroniskais aprīkojums tiek pareizi utilizēts, un birojs pakāpeniski ievieš stratēģijas digitālo atkritumu samazināšanai. Birojs resursu trūkuma dēļ līdz šim nav mērījis kopējo ikgadējo atkritumu daudzumu, kas sadalīts pa veidiem, nedz arī kopējo ikgadējo atkritumu daudzumu, kas novirzīts otrreizējai pārstrādei vai atkārtotai izmantošanai, izņemot attiecībā uz nodoto papīru un elektroniku.

Baterijas ir vienīgais bīstamo atkritumu veids, ko birojs nodod atsevišķi. 2024. gadā birojs nodeva utilizēšanai 5 kg bīstamo atkritumu.

Papīrs ir viens no būtiskākajiem atkritumu veidiem, ko birojs šķiro. 2024. gadā birojs šķiroja 630 kg papīra.

Reizi gadā birojs nodod arī savu laiku nokalpojušo elektroniku, taču līdz šim nav mērījis nodotās **elektronikas** apjomu.

Ievērojot, ka biroja darbības veids — juridisko pakalpojumu sniegšana — nav saistīts ar būtisku ražošanas vai iepakojumu materiālu plūsmu, birojs nemēra šādu materiālu apjomu.



Mūsu mērķi vides jomā

Lai sniegtu ieguldījumu pārejā uz ilgtspējīgāku ekonomiku, esam noteikuši trīs mērķus vides jomā un vairākus konkrētus pasākumus to īstenošanai. Birojs ne retāk kā reizi trīs gados pārskata savas aktivitātes un progresu vides mērķu sasniegšanā, apkopo datus un veic uzskaiti par šo rādītāju sasniegšanu.

Līdz 2026. gadam turpināsim **veicināt digitalizāciju**, tostarp samazināsim papīra lietošanu birojā un turpināsim attīstīt iekšējos tehnoloģiskos risinājumus un procesus

Līdz 2030. gadam panāksim **100% atkritumu šķirošanu**.

Līdz 2035. gadam samazināsim neatjaunojamo dabas resursu patēriņu un, kur iespējams, aizvietosim to ar atjaunojamajiem dabas resursiem un atjaunīgo enerģiju.



Klientiem sniegtie pakalpojumi ilgtspējas jomā

Ilgtspēja ir stratēģiski svarīgs jautājums daudziem mūsu klientiem. Mēs atbalstām gan tos klientus, kuri vēlas veiksmīgāk pārvaldīt savus riskus un novērst negatīvās ietekmes, gan tos, kuriem darbs ar ilgtspēju rada jaunas biznesa iespējas.

Mēs labi pārzinām nozares, kurās darbojas mūsu klienti, un tām būtiskos ilgtspējas izaicinājumus. Pievēršamies visai uzņēmuma vērtību ķēdei ar mērķi palīdzēt klientiem izvairīties no vērtības samazināšanās, tā vietā veicinot vērtības pieaugumu.

Biroja komandā ir eksperti gan juridiskā regulējuma jautājumos, gan biznesa procesu ieviešanas jautājumos dažādu risku pārvaldībai. Turklāt mūsu pieredze darbā ar visdažādākajām ieinteresētajām pusēm dod iespēju atrast abpusēji vērtīgus risinājumus, kad tas ir nepieciešams. Sadarbība ar COBALT ļauj mūsu klientiem izpildīt ne tikai juridiskās prasības, bet arī starptautisko standartu, investoru, ārvalstu darījumu partneru, regulatoru un pat plašākas sabiedrības gaidas un prasības.



Ilgtspējīgi finanšu ieguldījumi un produkti

- Eiropas zaļās obligācijas (EuGB) un citi ilgtspējīgi finanšu instrumenti, tostarp ilgtspējas obligācijas un ar ilgtspēju saistītas obligācijas
- Eiropas zaļo obligāciju faktu lapa (atbilstoši EuGB Regulai (ES) 2023/2631)
- Taksonomijas prasības, tostarp tehnisko prasību izpilde
- Ilgtspējas risku pārvaldība kredītiestādēs un finanšu iestādēs
- Atbildīgu ieguldījumu politikas izstrāde
- Atbalsts PRI (Principles for Responsible Investment) integrēšanai finanšu iestādēs
- Atbilstība SFDR (Ar ilgtspēju saistītās finanšu informācijas atklāšanas regulas) prasībām - ilgtspējas risku integrēšanai nepieciešamo politiku izstrāde un publiski atklājamās informācijas prasību izpilde (uzņēmumu un produktu līmeņa)
- Atbilstība finansētāju izvirzītajām ilgtspējas prasībām

Vides un cilvēktiesību ietekmes un riski vērtību ķēdē

- Rūpības pienākuma (due diligence) procesu ieviešana
- Uzņēmumam raksturīgāko vides un cilvēktiesību negatīvo ietekmju un risku identificēšana
- Uzņēmumā ieviesto procesu atbilstības un piemērotības izvērtēšana (gap analysis), pretstatot starptautisko standartu un juridiskajām prasībām
- Ilgtspējas prasību integrēšana līgumos ar piegādātājiem
- Piegādātāju rīcības kodeksa izstrāde
- Bateriju pienācīgas pārbaudes (due diligence) politikas izstrāde un ieviešana
- Apmācības par vides un cilvēktiesību risku pārvaldību atbilstoši starptautiskajiem standartiem

Ilgtspējas ziņošana un zaļmaldināšanas risku novēršana

- Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasību tvērums
- Konsultācijas par ESRS, VSME un citu ziņošanas standartu prasībām
- Dubultā būtiskuma novērtējums
- Atbalsts ilgtspējas ziņojuma sagatavošanā
- Datu aizsardzības apsvērumi ilgtspējas datu ievākšanā
- Zaļmaldināšanas risku izvērtējums
- Apmācības par ilgtspējas ziņošanas regulējuma prasību izpildi

Pāreja uz klimatneitralitāti un vides prasības

- Vēja parku un saules parku attīstīšanas prasību izpilde
- Emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas prasības
- Piesārņojuma un atkritumu apsaimniekošanas prasības, atļaujas un licences
- Iepakojumam izvirzītās prasības
- Ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas prasības
- Vides nodevas un nodokļi
- Vides tiesību aktu pārkāpumu jautājumi
- Strīdu risināšana klimata un vides tiesību jomā

Darba tiesības un citi sociālie jautājumi

- Nodarbinātības politikas un darba līgumi
- Koplīgumu slēgšana
- Darba strīdi
- Ētikas kodekss un iekšējās kārtības noteikumu pilnveide
- Trauksmes celšanas politiku un darbinieku bažu izskatīšanas kārtības izveide
- Produktu drošības un marķēšanas prasības
- Zaļo norāžu izmantošana

Atbildīga uzņēmējdarbība

- Sankcijas un AML politika un risku pārvaldība
- Datu aizsardzības un privātuma jautājumi
- Konkurences tiesību prasības
- Korupcijas un kukuļošanas novēršanas un krāpšanas apkarošanas regulējums
- Atbilstība nodokļu regulējumam
- IT, kibersdrošība un mākslīgā intelekta regulējums
- Korporatīvās pārvaldības politikas izstrāde
- Uzņēmuma pārvaldes struktūras juridiskais izvērtējums

C^{CO}BALT
It's a big deal

