



Tvarumo ataskaita 2023

Lvivo g. 25, LT-09320 Vilnius
El. paštas: vilnius@cobalt.legal
Tel.: +370 5250 0800
www.cobalt.legal

TURINYS

Vadovaujančio partnerio žodis	3
1. Apie COBALT	4
1.1. Bendra organizacijos apžvalga	4
1.2. Paslaugos	6
2. COBALT tvarumas	8
2.1. Prioritetinės tvarumo temos ir valdymas	8
3. Valdymas	10
3.1. Organizacinė struktūra	10
3.2. Kokybės valdymas	10
3.3. Atsakingi santykiai su tiekėjais ir klientais	12
4. Aplinkos apsauga	13
4.1. ŠESD emisijos ir suvartojama energija	13
4.2. Atliekų tvarkymas ir resursų naudojimas	14
5. Socialinė atsakomybė	15
5.1. Darbuotojai ir jų gerovė	15
5.2. Profesinės kompetencijos	17
5.3. Mūsų socialiniai projektai ir renginiai	18
6. Mūsų ESG komanda	20
7. Metodologija	20

Vadovaujančio partnerio žodis

Brangūs kolegos, klientai ir partneriai,

Didžiuojamės galėdami pristatyti pirmąją COBALT advokatų kontoros tvarumo ataskaitą. Ši ataskaita atspindi mūsų įsipareigojimą skatinti atsakingą verslo praktiką ir pabrėžia tris esmines sritis, kuriose siekiame teigiamo poveikio: verslo etika, darbuotojų gerovė ir kova su klimato kaita.

2022 m. suformavome ESG praktiką, kurią sudaro 15 tarpdisciplininių teisininkų komanda, turinti patirties sandorių, aplinkosaugos, įmonių, reguliavimo ir ginčų srityse. Šie profesionalai stebi ir tobulina mūsų pastangas ESG srityje regioniniu ir vietos lygmenimis, padėdami klientams orientuotis nuolat besikeičiančioje su tvarumu susijusių teisės aktų ir tvarumo atskaitomybės aplinkoje.

Siekdami tvarumo viduje, bendrų diskusijų metu atrinkome visoms Baltijos šalių kontoroms aktualiausius Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslus, kurių įsipareigojome siekti nuo 2024 m.



pradžios. Pradėjome integruoti tvarumo principus į kontoros procesus ir komandas. Su dedikuota ESG projektų vadove nustatėme tvarumo strategines kryptis ir pradėjome jas įgyvendinti.

Tvarumo klausimai kyla iš mūsų istorijos ir vertybių, kurios suformavo organizacijos kultūrą. Todėl visko pagrindas – atsakingas valdymas ir komandos gerovės užtikrinimas. Veikiame skaidriai, sąžiningai ir atsakingai, laikydamiesi aukščiausių profesinės etikos standartų. Jau ne pirmus metus taikome ISO Kokybės valdymo standartą ir skatiname socialiai bei aplinkosauginiu požiūriu atsakingus santykius su tiekėjais ir klientais.

Nuolat siekiame užtikrinti aukščiausius saugumo standartus ir profesinio tobulėjimo galimybes savo komandai. Viena iš esminių iniciatyvų, skirtų komandos emocinei ir fizinei gerovei palaikyti, yra „Sąmoningo verslo chartijos“ principų įgyvendinimas. Taip pat turime vieningą e-mokymosi platformą, kuri suteikia prieigą prie metinio, tikslinėms grupėms pritaikyto mokymo turinio.

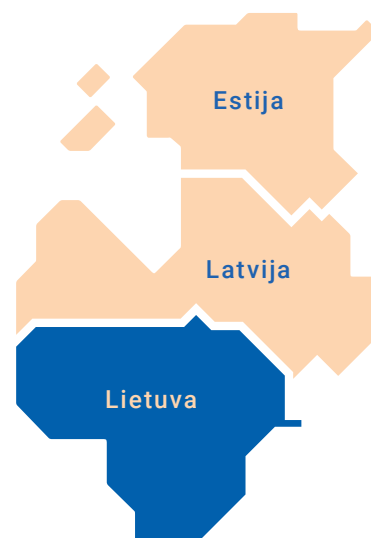
Suprasdami kovos su klimato kaita svarbą globaliu mastu, ėmėmės veikti ir šioje srityje. 2022 m. pirmą kartą apskaičiavome savo poveikį aplinkai, įvertindami šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas. Tai leido inicijuoti šios srities tobulinimo priemones – tvaraus elgesio kultūros puoselėjimą mobilumo, atliekų rūšiavimo ir darbui reikalingų resursų naudojimo klausimais.

Atvirai dalindamiesi savo tvarumo pastangomis, siekiame stiprinti ryšius su suinteresuotosiomis šalimis ir įtvirtinti savo reputaciją. Tikime, kad skaidrus tvarumo strategijos įgyvendinimas ne tik sustiprins mūsų patikimumą, bet ir taps įkvėpimu kitoms įmonėms siekti tvarios veiklos.

Dr. Irmantas Norkus

Vadovaujantis partneris

1. Apie COBALT



1.1. BENDRA ORGANIZACIJOS APŽVALGA

COBALT – viena didžiausių advokatų kontorų Baltijos šalyse, teikianti teisinės paslaugas Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. 2001 m. Lietuvoje įkurta advokatų profesinė bendrija Norkus ir partneriai COBALT (toliau – COBALT) šiandien gali pasigirti stipria teisininkų komanda, teikiančia kompleksines teisinės paslaugas vietos, regiono ir tarptautinėms korporacijoms, fondams, kredito įstaigoms, įmonėms bei privatiems asmenims visose verslo teisės srityse. Mūsų teisininkai yra įgiję aukščiausią teisinį išsilavinimą – esame viena geriausių teisininkų komandų rinkoje, turinti teisės mokslų daktaro ir magistro laipsnius.

Nuo mažų pergalių iki didelių rezultatų

Kiekvieną dieną tobulėjame, kad padėtume Jums siekti tikslų

COBALT VEIKLOJE VADOVAUJASI ŠIOMIS VERTYBĖMIS

Komandinis darbas

Siekis pranokti kliento lūkesčius, įveikti sudėtingiausias užduotis, nustebinti save

Etika

Griežtas laikymasis bendrųjų ir profesinės etikos standartų

Klientas

Ilgalaikis bendradarbiavimas, pagarba kliento poreikiams ir lūkesčiams, pridėtinės vertės klientui kūrimas

Kokybė ir profesionalumas

Geriausias rezultatas visose veiklos srityse

Aktyvumas ir novatoriškumas

Siekis būti bent 1 žingsniu priekyje

- 120 komandos narių. Daugiau nei **95 teisininkai**, iš kurių – 18 partnerių
- Su klientais galime bendrauti **9 kalbomis**
- Mūsų klientai veikia **41 skirtingoje jurisdikcijoje** Europoje ir už jos ribų
- Turime platų, daugiau nei **130 užsienio kontorų**, su kuriomis bendradarbiaujame, tinklą Europoje ir už jos ribų
- Daugiau nei **115 valandų** darbo nemokamos teisinės pagalbos (pro bono) projektams
- Apie **30 000 Eur** skirti remti organizacijas, kurių kuriama verte labiausia tikime

NAUJAUSI APDOVANOJIMAI



„Managing IP EMEA Awards 2023“ apdovanojimų ceremonijoje COBALT įteiktas Baltijos šalių metų intelektualinės nuosavybės teisės advokatų kontoros apdovanojimas.



„World Trademark Review 2023“ įvertino COBALT intelektualinės nuosavybės teisės srityje kaip „Silver band“ advokatų kontorą Estijoje ir Lietuvoje. Plačiau: www.worldtrademarkreview.com



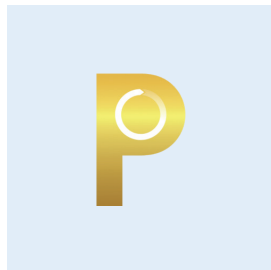
„ITR EMEA Tax Awards 2023“ apdovanojimuose COBALT paskelbta Baltijos šalių metų mokesčių teisės patarėja.



2023 metų COBALT paskelbta **pirmaujančia advokatų kontora Lietuvoje**, Latvijoje ir Estijoje 4 teisės srityse pagal IFLR1000. 27 mūsų profesionalai pripažinti kaip rekomenduojami teisininkai, rinkos lyderiai ar kylančios žvaigždės. Plačiau: www.iflr1000.com



2023 m. COBALT pelnė „CEE Legal Matters“ įsteigtą „Metų sandorio“ apdovanojimą Lietuvoje.



„Prospera Law Firm Review 2023“, advokatų kontorų apžvalgos tyrime, kuris remiasi didžiausių teisinių paslaugų pirkėjų Baltijos šalyse apklausa, **COBALT užėmė 1-ąją vietą** prekės ženklo žinomumo kategorijoje, ketvirtus metus iš eilės pagerino bendrąjį veiklos vertinimo balą (angl. *Overall performance score*), o Lietuvoje net 8 iš 14 praktikos grupių pelnė aukščiausias 1-ąją arba 2-ąją vietas.



„Women in Business Awards 2023“ apdovanojimuose COBALT pripažinta Baltijos šalių metų advokatų kontora.

Taip pat nuolat užimame aukščiausias pozicijas tarptautinių žinytų „Bloomberg“, „Thomson Reuters“ ir „Mergermarket“ M&A rinkos vertinimuose.

1.2. PASLAUGOS

Teikiame strategines verslo teisės paslaugas regioninėms bei tarptautinėms kompanijoms, finansų įstaigoms, valdžios institucijoms ir perspektyviems regiono startuoliams.

Tarp mūsų klientų – bankai ir investiciniai bankai, tarptautiniai plėtos bankai, pirmaujančios IT ir technologijų įmonės, pasaulio automobilių kompanijos, tarptautinės organizacijos bei kitos pasaulinės lyderės.

Turime išskirtinę patirtį farmacijos, žiniasklaidos, IT, finansinių paslaugų, energetikos, gamybos, statybos, transporto, logistikos ir vartojimo prekių srityse.

COBALT klientai naudojami mūsų glaudžiu regioniniu ir tarptautiniu tinklu. Jau daugelį metų glaudžiai bendradarbiaujame su didžiausiomis pasaulio ir Šiaurės šalių advokatų kontoromis, tokiomis kaip „Baker McKenzie“, „Latham & Watkins“, „DLA Piper“, „Hogan Lovells“, „Allen & Overy“, CMS, „Bird & Bird“, „Dentons“, „Osborne Clarke“, „Borenus“, „Rochier“ ir „Jones Day“.

Praktikos grupės

ĮMONIŲ ĮSIGIJIMAI IR SUSIJUNGIMAI	BANKININKYSTĖ IR FINANSAI	KONKURENCIJOS TEISĖ	MOKESČIŲ TEISĖ	GINČŲ SPRENDIMAS IR ARBITRAŽAS
BANKROTAS IR RESTRUKTŪRI- ZAVIMAS	VIEŠIEJI PIRKIMAI	PREVENCIJA IR BAUDŽIAMOJI TEISĖ	KOMERCINIŲ GINČŲ SPRENDIMAS	ADMINISTRACI- NIŲ IR VERSLO GINČŲ SPRENDIMAS
NEKILNOJAMA- SIS TURTAS IR INFRASTRUK- TŪRA	APLINKOSAUGA, TRANSPORTAS IR REGULIAVIMAS	DARBO TEISĖ	INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ, IT IR DUOMENŲ APSAUGA	

REIKŠMINGIAUSI PROJEKTAI

Mūsų komanda konsultavo British School of Vilnius dėl jos naujo miestelio Vilniaus miesto inovacijų pramonės parke kūrimo ir statybos. Šis projektas buvo pirmasis tokio pobūdžio Lietuvoje, o daugelis projekto sudedamųjų dalių buvo inovatyvios, kuriant naują praktiką teisiniuose sprendimuose. Vilniaus miesto inovacijų pramonės parkas yra pirmasis ir vienintelis Lietuvos sostinėje pramonės parkas, skirtas tik inovatyvaus verslo plėtrai.

Konsultuojame „European Energy A/S“, Danijos privačiai valdomą pirmaujančią vėjo energijos projektų vystymo bendrovę, dėl kelių vėjo ir saulės energijos parkų įsigijimo ir (arba) vystymo Lietuvoje. Ketinama pastatyti vėjo ir saulės energijos parkus, kurių bendra galia viršys 1000 MW. Tai proveržis Lietuvos atsinaujinančiosios energetikos srityje, nes pirmą kartą tokio masto investicijos į atsinaujinančiosios energetikos projektus vykdomos be valstybės pagalbos. Mūsų komanda nuolat ieško naujų ir precedento neturinčių sprendimų Lietuvos hibridinių parkų reglamentavime.

Taip pat konsultavome „European Energy“ dėl vėjo jėgainių parkų portfelio Lietuvoje, kurio bendra galia siekia 186 MW, pardavimo. Tai buvo didžiausias per kelerius metus sandoris Baltijos šalyse atsinaujinančiosios energijos sektoriuje. Vėjo jėgainių parkai kartu pagamins tiek elektros energijos, kad jos užtektų maždaug 270 000 namų ūkių ir kompensuotų 170 000 tonų anglies dioksido ekvivalentą per kiekvienus veiklos metus.

Esame įsitraukę į Lietuvos atsinaujinančių išteklių konfederacijos veiklą ir padedame siekti pažangos hibridinės energetikos srityje. Mūsų komandos nario svarbus indėlis apima duomenų bazės sukūrimą ir klientų konsultavimą, taip sustiprinant organizacijos hibridinės energetikos siekius.

2. COBALT tvarumas

2.1. PRIORITETINĖS TVARUMO TEMOS IR VALDYMAS

Šiandien tvarumas nėra vien socialinės atsakomybės klausimas – tai ir strateginis pranašumas siekiant kurti ilgalaikę vertę sau ir kitiems. COBALT komandos pastangos neapsiriboja vien mūsų organizacija: aktyviai dirbame su teisės aktų leidėjais ir viešosiomis institucijomis, remdami tikslus, kuriais tikime. Taip kuriame patikimo ir vertybėmis grįsto verslo partnerio bei darbdavio reputaciją.

2024 m. pradžioje visose COBALT kontorose Baltijos šalyse nustatėme ir savanoriškai įsipareigojome laikytis **5 Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų** (toliau – JT DVT), kurie mums svarbiausi. Šie tikslai suteikia COBALT visapusišką sistemą, kurios pagrindu formuluojami ir peržiūrimi ilgalaikiai tikslai bei priemonės, būtinos kuriant tvarią organizaciją ir kryptingą veiklą tiek vietiniu, tiek Baltijos šalių lygiu. 2023 m. rudenį kontoroje įsteigta nauja pareigybė – ESG projektų vadovo, atsakingo už COBALT pažangą ESG srityje ir Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo priežiūrą.



3.4. Skatinti psichinę sveikatą ir gerovę.

3.8. Suteikti galimybes gauti kokybiškas būtiniausias sveikatos priežiūros paslaugas.



10.2. Suteikti galimybę ir skatinti socialinę, ekonominę ir politinę visų žmonių įtrauktį, vengiant bet kokios diskriminacijos formos.



12.5. Sumažinti atliekų susidarymą taikant prevenciją, mažinimą, perdirbimą ir pakartotinį panaudojimą.

12.8. Užtikrinti, kad darbuotojai ir klientai turėtų atitinkamos informacijos apie darnų vystymąsi.



13.3. Gerinti švietimą, informuotumo didinimą bei žmogiškuosius gebėjimus klimato kaitos mažinimo, prisitaikymo prie jos ir jos poveikio mažinimo srityse.



- 16.3. Užtikrinti visiems vienodą teisę reikalauti teisingumo.
- 16.5. Sumažinti visų formų korupciją ir kyšininkavimą.
- 16.6. Kurti veiksmingas, atsakingas ir skaidrias institucijas visais lygiais.
- 16.10. Saugoti pagrindines žmogaus laisves.

Nustatant COBALT aktualius JT DVT, prioritetines tvarumo kryptis ir kiekybinius tikslus, vadovavomės šiais principais:

1. **Rėmimasis tarptautiniais standartais.** Tvarumo kryptys ir tikslai iškelti remiantis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principais, Paryžiaus susitarimo nuostatomis bei kitų tarptautinių standartų principais, tokiais kaip Europos tvarumo atskaitomybės standartai mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. VSME ESRS) ir Europos žaliojo biuro gidas (angl. *European Green Office Guide*).
2. **Įmonės strategijos vizijos ir tvarumo krypčių susietumas.** Tvarumo strateginės kryptys ir tikslai yra grindžiami įmonės vizija, misija ir strategine orientacija.
3. **Visapusiškas vertės kūrimas.** Įmonės prioritetinės kryptys apima įmonės veiklai reikšmingas temas, kurių realizavimas reiškia vertės kūrimą tiek verslo, tiek suinteresuotų šalių atžvilgiu – COBALT komandai, visuomenei, klientams.
4. **Prioritetas didžiausio poveikio sritims.** Strateginės tvarumo kryptys ir tikslai keliami bei resursai skiriami sritims, kuriose COBALT gali efektyviai pasiekti didžiausią teigiamą poveikį aplinkai.

COBALT vadovaujasi penkiomis prioritetinėmis tvarumo kryptimis ir susijusiais tikslais, numatytais vidutiniam 2024–2028 m. laikotarpiui. Plane numatytos kryptys buvo nustatytos remiantis pasirinktais JT DVT, įvairiais vidiniais ir išoriniais šaltiniais, įskaitant 2022 m. šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų vertinimo rezultatus, 2023 m. vykusią Baltijos šalių ESG darbo sesijų išvadą bei rinkos tendencijų analizę. Žemiau pateikiama išsami informacija apie JT DVT, tvarumo prioritetines kryptis ir kiekybinius tikslus ESG srityse.

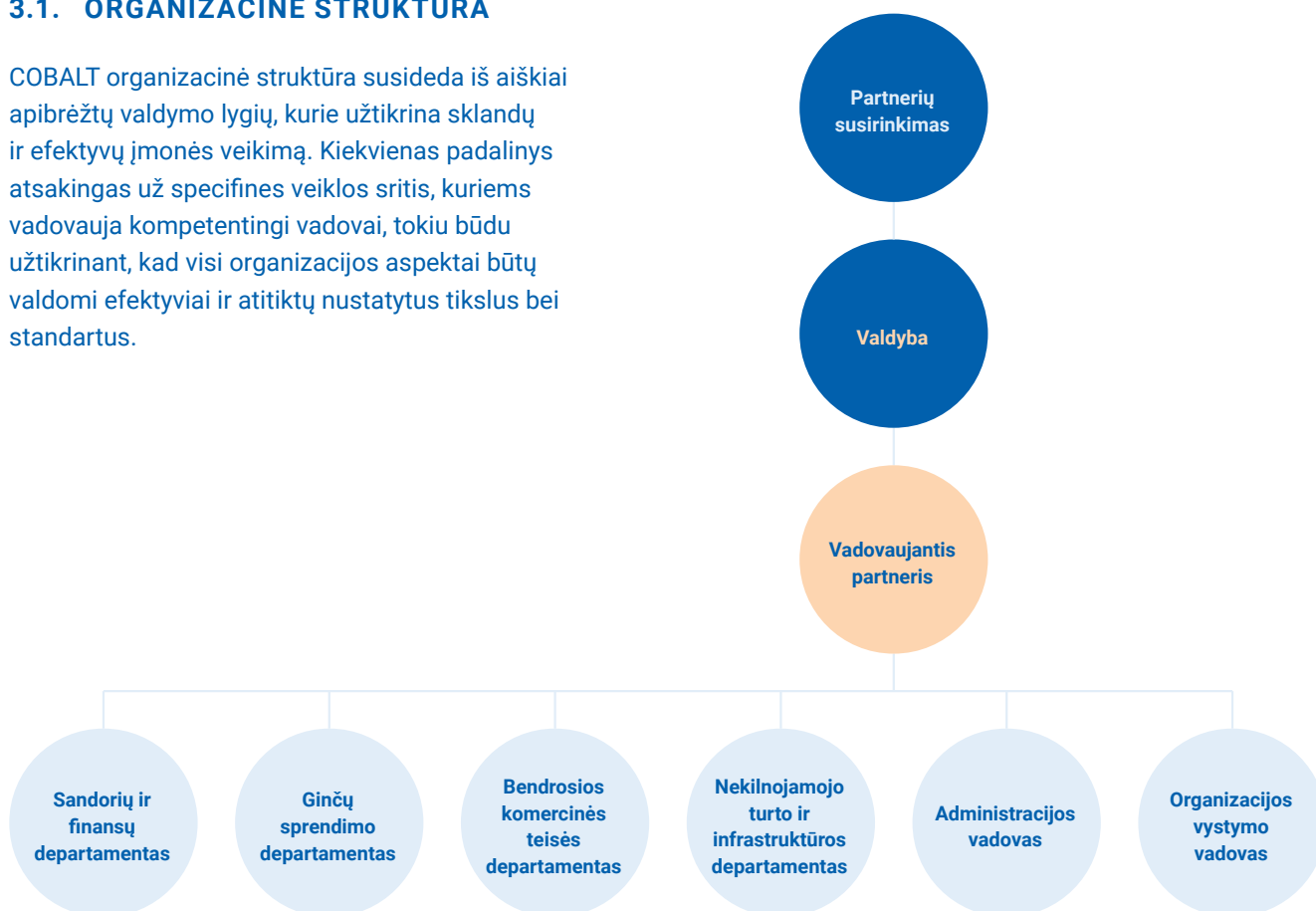
ASV sritis	Prioritetinė kryptis	Tikslas	JT DVT
Aplinkosauga	1. Neigiamo poveikio klimatui mažinimas	Klimatui neutrali organizacija iki 2050 m.	 
Socialinė sritis	2. Visapusiškas darbuotojų gerovės užtikrinimas	2023 m. lygyje išlaikyti įmonės įvaizdžio ir bendro darbuotojų įsitraukimo rodiklius	 
	3. Profesionalų komandos vystymas ir išlaikymas 4. Darnus verslo ir visuomenės vystymasis	2023 m. lygyje išlaikyti esamą vienam darbuotojui tenkantį skaičių valandų, praleistų mokymuose per metus	 
Valdysena	5. Nepriekaištinga reputacija ir verslo etika	Nulinis su korupcija ar interesų konfliktais bei duomenų sauga susijusių pažeidimų skaičius	

3. Valdymas

Valdymas yra esminis komponentas užtikrinant organizacijos ilgalaikį sėkmingumą. COBALT siekia nepriekaištingos reputacijos ir aukščiausių verslo etikos standartų, nes tai yra esminės vertybės, lemiančios pasitikėjimą tiek klientų, tiek partnerių, tiek visuomenės akyse. Norime pasidalinti savo įsipareigojimais ir praktiniais žingsniais, kuriuos žengiame, siekdami užtikrinti aukštą valdymo kokybę ir atsakingą elgesį visose veiklos srityse.

3.1. ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

COBALT organizacinė struktūra susideda iš aiškiai apibrėžtų valdymo lygių, kurie užtikrina sklandų ir efektyvų įmonės veikimą. Kiekvienas padalinys atsakingas už specifines veiklos sritis, kurioms vadovauja kompetentingi vadovai, tokiu būdu užtikrinant, kad visi organizacijos aspektai būtų valdomi efektyviai ir atitiktų nustatytus tikslus bei standartus.



3.2. KOKYBĖS VALDYMAS

Esame tikri, kad COBALT klientai pripažįsta vertybes, kuriomis vadovaujamės savo veikloje, siekdami užtikrinti aukščiausios kokybės paslaugas. Todėl laikome, jog aukšti etikos standartai, efektyvus komandinis darbas ir nepriekaištinga teikiamų teisinių paslaugų kokybė yra esminiai elementai.

MŪSŲ KOKYBĖS POLITIKOJE ĮTVIRTINTI ŠIE PAGRINDINIAI PRINCIPAI, KURIAIS VADOVAUJAMĖS:

- **Praktiniai sprendimai**
- **Aukščiausios kokybės paslaugų teikimas**
- **Meistriškumas**
- **Aistra ir energija**
- **Kovotojo požiūris**
- **Kūrybiškumas**
- **Efektyvumas**

Vadovaudamiesi šiais principais ir taikydami sisteminių požiūrį į savo veiklą, nuolat keliame sau ambicingus kokybės tikslus. 2023 m. COBALT atnaujino savo kokybės tikslus ir parengė teikiamų teisinųjų paslaugų ir aptarnavimo gerinimo planus 2023–2024 m. laikotarpiui.

Siekdami kryptingai įgyvendinti nuolatinio kokybės gerinimo tikslus, nuo 2017 m. taikome tarptautiniu mastu pripažintą ISO (9001:2015) Kokybės vadybos sistemos standartą. Šis standartas mums tarnauja gairėmis, siekiant išlaikyti gerus rezultatus ir skatinti pokyčius prioritetinėse tvarumo srityse. Įsipareigojame laikytis visų mūsų veiklai taikomų reikalavimų ir nuolat tobulinti kokybės vadybos sistemą. Tam tikslui organizuojame mokymus, reguliariai informuojame

kolegas apie procedūras ir atliekame vidaus auditus, į kuriuos įtraukiamos visos praktikos grupės bei verslo palaikymo paslaugas teikiantys darbuotojai.

Savo tikslų pasiekimą reguliariai vertiname klientų apklausomis. 2023 m. COBALT NPS (angl. *Net Promoter Score*) rekomendavimo rodiklis pasiekė 83 balus. Tai rodo stabilų augimą, lyginant su ankstesniais metais: 2015 m. rodiklis siekė 59 balus, o 2018 m. – 78. Klientai labiausia vertina COBALT teikiamų paslaugų kokybę ir profesionalumą tiek visos organizacijos, tiek atskirų darbuotojų lygmeniu, taip pat laiku atliekamas užduotis, operatyvią komunikaciją ir aiškius sprendimus.

2023 m. NPS – 83 balai

ATSAKINGAS INFORMACIJOS IR KITŲ DUOMENŲ VALDYMAS

Siekiame palaikyti aukščiausius saugos ir konfidencialumo standartus. Savo veikloje laikomės Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatų, vadovaujamės **Klientų turto saugojimo taisyklėmis**, kurios nustato iš klientų ir trečiųjų asmenų gaunamų klientų dokumentų, turto, korespondencijos ir piniginių lėšų priėmimo, saugojimo, naudojimo ir grąžinimo tvarką. Taisyklės nustato veiksmų tvarką, kuri taikoma visiems COBALT teisininkams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį.

INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJA

Siekdami užkirsti kelią bet kokiems interesų konfliktų atvejams, kontoros teisininkai vadovaujasi **Interesų konflikto vengimo politika**, laikydamiesi nustatytų procedūrų. Supažindinimui su reikalavimais, organizuojami mokymai advokatų profesinės etikos tematika.

Nuolat keliame sau ambicingus kokybės tikslus

COBALT vadovaujasi taip pat ir „Pažink savo klientą“ procedūra, nustatyta įgyvendinant Pinigų plovimo prevencijos nuostatas, asmens duomenų apsaugos reikalavimais. Kontora vertina vidaus interesų konfliktų ir duomenų saugos rizikas, kurioms prevencijos priemonės numato **Rizikos veiksmų valdymo planas**.

Nuo 2017 m. veikia neatitikčių valdymo procedūra, pagal kurią iškilę klausimai registruojami vidiniame registre. 2022 m. COBALT atnaujino **Skundų ir neatitikčių valdymo procedūrą**, pagal kurią darbuotojai skundus gali pateikti el. paštu, o norėdami užtikrinti konfidencialumą, gali pasinaudoti specialia anonimine el. pašto paskyra.

2023 m. nebuvo užfiksuota jokių skundų ar pažeidimų, susijusių su interesų konfliktais, asmens duomenų apsauga, atitikčių valdymu bei kitų galiojančių procedūrų laikymusi

3.3. ATSAKINGI SANTYKIAI SU TIEKĖJAIS IR KLIENTAIS

COBALT siekia kurti socialiniu ir aplinkosauginiu požiūriu atsakingus santykius su tiekėjais ir klientais. Tikime, kad savo pavyzdžiu galime paskatinti gerosios praktikos integraciją Lietuvoje ir kitose rinkose.

Kontora savo veikloje vadovaujasi atitinkamų ESG aspektų reglamentavimą numatančių teisės aktų nuostatomis, kurios apibrėžtos Bendrosiose paslaugų teikimo sąlygose.

Kaip numatyta COBALT Verslo partnerių elgesio kodekse, tikimės, jog mūsų klientai, tiekėjai ir subrangovai savo veiklą, įskaitant sąveiką su aplinka ir visuomene, vykdys etiškai, atsakingai ir laikantis teisės aktų reikalavimų. Elgesio kodeksas yra svarbi COBALT tvarios paslaugų teikimo strategijos dalis. Kodekse įtvirtintas siekis bendradarbiauti su verslo partneriais skatinant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką srityse, kuriose dėl neteisėtos veiklos gali neigiamai nukentėti aplinka.

Tikimės ir skatiname savo verslo partnerių atsakingumą šiose srityse:

ŽMOGAUS IR DARBO TEISĖS	VAIKŲ DARBAS IR PRIVERSTINIS DARBAS	DARBO SĄLYGOS	SVEIKATA IR SAUGA	NEDISKRIMINAVIMAS
KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU	DUOMENŲ PRIVATUMAS IR INFORMACIJOS SAUGUMAS	APLINKOSAUGA	TAISOMIEJI VEIKSMAI	SKAIDRUMAS IR ATITIKTIES STEBĖSENA

4. Aplinkos apsauga

COBALT esame įsipareigoję imtis efektyvių veiksmų kovoje su klimato kaita. Pritardami bendram Europos Sąjungos tikslui mažinti žalingą žmogaus poveikį gamtai, **siekiame tapti klimatui neutralia organizacija iki 2050 metų.**



Imdamiesi iniciatyvų mažinti neigiamą poveikį klimatui, remiamės duomenimis apie mūsų veiklos sukuriamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas. Todėl COBALT akcentuoja ŠESD emisijų mažinimą, efektyvų išteklių naudojimą ir tinkamą atliekų tvarkymą.

4.1. ŠESD EMISIJOS IR SUVARTOJAMA ENERGIJA

Kontoros veikloje ŠESD emisijos sukuria didžiausią poveikį aplinkosaugos srityje. 2022 m. COBALT apskaičiavo savo veiklos emisijas pirmą kartą. Skaičiavimuose buvo vadovautasi tarptautiniu mastu pripažinta ŠESD protokolo (angl. *Greenhouse Gas Protocol*) metodologija. Emisijų skaičiavimams naudoti nacionaliniai CO₂ (anglies dioksido ekvivalentas) emisijų faktoriai, o galimybei nesant – regioniniai ir tarptautiniai. Daliai duomenų surinkti buvo atliekama darbuotojų apklausa, kurioje į klausimus atsakė 62% respondentų.

COBALT ŠESD emisijų susidarė per verslo keliones ir keliones iš/į darbą (automobiliai, skrydžiai). Šiame kontekste tik 0,005% visų komandos narių naudojamų automobilių kelionėms yra elektriniai automobiliai. Iš mažiau taršių transporto priemonių pagal populiarumą išsidėsto miesto autobusai, hibridiniai automobiliai ir automobilių dalinimosi arba taksi paslaugų naudojimas.

2022 M. ŠESD VISŲ APIMČIŲ EMISIJOS

1 apimties anglies pėdsakas	42,58%
2 apimties anglies pėdsakas	7,11%
3 apimties anglies pėdsakas	50,31%
Bendras anglies pėdsakas (visos apimtys)	533 t/CO₂ ekv.
Didžiausio poveikio kategorija	Automobilių degalai
Anglies dioksido pėdsakas, tenkantis vienam darbuotojui	4,8 t/CO ₂ ekv.
Anglies dioksido pėdsakas, tenkantis vienam m ²	160,5 kg

Kontoroje **nuo 2018 m. naudojame elektros energiją** tik iš atsinaujinančių energijos šaltinių, taip sumažinant sukuriamą ŠESD kiekį. Kontora nuomoja patalpas verslo centre, kuris **nuo 2018 m. yra sertifikuotas LEED Platinum.**

2022 M. ENERGIJOS SUVARTOJIMAS

Elektra	46,45 kWh/m ²
Šildymas	49,72 kWh/m ²

Įsivertinus kontoros veiklos specifiką, ŠESD emisijų skaičiavimą ir tam reikalingų duomenų rinkimą planuojama atlikti preliminariai kas trejus metus. Skaičiavimai gali būti atliekami dažniau, esant išskirtinėms aplinkybėms, pavyzdžiui, kontoros patalpų pakeitimas, ženklus kontoros darbuotojų skaičiaus pasikeitimas, verslo partnerių prašymai ar kita. Kryptingai siekiame teigiamo poveikio prioritetinėse srityse. Įvertinus mūsų veiklos specifiką, svarbiausi ESG kontekste išlieka socialiniai klausimai – komanda, klientai, partneriai ir visuomenė.

Iniciatyvos

Siekiame diegti naujas priemones ir ugdyti komandos įpročius bei veiklą vykdyti aplinkai draugiškais būdais:

- Kontoroje, tam tikrose erdvėse, įrengti šviesos jutikliai, mažinantys energijos suvartojimą.
- Skatiname darbuotojus naudotis alternatyviomis keliavimo formomis – pėsčiomis ar dviračiu, ne pirmus metus organizuodami judumo iniciatyvas ir iššūkius*.
- Darbuotojams suteikiame naujausią ir energijos atžvilgiu efektyviausią programinę įrangą darbui, taip mažindami energijos suvartojimą.
- Skatiname naudoti elektroninio dokumentų pasirašymo priemones.
- Kontora artimiausiu laikotarpiu sieks kurti papildomas iniciatyvas, skatinančias tvaresnį komandos judumą ir diegti kitas emisijų mažinimo priemones.

*KOMANDOS REZULTATAI 2023 M.
(SUMMER CHALLENGE IŠŠŪKIS):

~ 50 proc. užsiregistravusių darbuotojų sportiniame iššūkyje dalyvavo pirmą kartą
Lietuvos kontoros komanda per 3 mėn.: - nubėgo apie 700 km - dviračiais numynė beveik 1000 km - nuėjo beveik 3000 km
Viso kartu su Latvijos ir Estijos kolegų komandomis įveikėme 23 tūkst. km

4.2. ATLIEKŲ TVARKYMAS IR RESURSŲ NAUDOJIMAS

Atliekant ŠESD skaičiavimus, 2022 m. buvo nustatyti ir kiti mažiau reikšmingi emisijų susidarymo šaltiniai. Tai energijos, darbui skirtų priemonių sunaudojimas bei susidaranti atliekos.

Popierius	1687,5 kg
Vanduo buteliukuose	2 343 l
Atliekos: - Stiklas - Popierius ir kartonas - Mišrios komunalinės atliekos	0,5 m³ 15 m³ 78 m³

Iniciatyvos

COBALT kontoroje veikia skirtingos iniciatyvos ir vyksta edukaciniai užsiėmimai, kuriuose aptariamos mažesnio popieriaus naudojimo, spausdinimo, tinkamo rūšiavimo praktikų temos:

- Įdiegta atskirų atliekų rūšiavimo sistema/ konteineriai.
- Biuro spausdintuvų numatytoji parinktis yra nustatyta tik dvipusiam, nespaltotam spausdinimui.
- Bendroje komandos virtuvėse veikia jonizuoto vandens aparatas.
- Kontoroje atsisakėme vienkartinį plastiko puodelių.

Artimiausioje ateityje esame numatę įdiegti maisto atliekų rūšiavimui skirtus konteinerius bei laipsniškai atsisakyti šiukšliadėžių skirtinguose kabinetuose, taip prisidedant prie geresnių išrūšiavimo rodiklių ir ekonomiškai naudingo antrinio atliekų panaudojimo.

5. Socialinė atsakomybė

COBALT pagrindinį dėmesį ir prioritetą socialinio tvarumo srityje skiria organizacijoje dirbančių žmonių gerovei ir profesiniam tobulėjimui. Atliepdama šį siekį, kontora 2023 m. atnaujino **kokybės tikslus ir parengė kokybės gerinimo planą 2023–2024 m.** laikotarpiui. Vienas iš pagrindinių tikslų, siejamų su socialiniu tvarumu, yra **Talentų pritraukimas, motyvavimas, ugdymas ir išsaugojimas**. Vykdydami įvairias iniciatyvas siekiame, kad jos prisidėtų prie ilgalaikės darbuotojų motyvacijos ir pasitenkinimo darbu.



Siekiant šio tikslo, darbuotojams siūlome **Gerovės ir papildomų naudų paketą**, kuris yra skirtas užtikrinti kiekvieno darbuotojo gerovę, skatinti jų tobulėjimą ir lojalumą bei puoselėti draugišką ir palaikančią darbo atmosferą. Kiekvienas darbuotojas gali pasinaudoti šiomis priemonėmis:

Emocinė ir fizinė gerovė: galimybė dalį laiko dirbti nuotoliniu būdu; teikiamos psichologo konsultacijos sudėtingais atvejais; skatinamas dalyvavimas sportinėse veiklose.

Galimybės augti ir tobulėti: organizuojami bendrieji mokymai pagal sistemintą ugdymo planą ir skiriamas dėmesys asmeniniam ugdymui; pažymimi ženklūs profesiniai pasiekimai.

Šventės: sveikinimai ir dėmesys bendrų bei asmeninių švenčių proga.

Iniciatyvos draugiškai atmosferai puoselėti: skatinamos komandų išvykos kartą per metus bei komandinių pietų iniciatyvos.

Padėka už lojalumą: suteikiamos papildomos atostogų dienos priklausomai nuo išdirbto laiko.

Individualus dėmesys: darbuotojams suteikiama galimybė pasirinkti vieną iš šių naudų – sveikatos draudimą kompensaciją už pasirinktas sveikatingumo paslaugas arba papildomą savarankiškai valdomą mokymų krepšelį.

Kita: organizuojami profilaktiniai sveikatos patikrinimai; skiepai nuo gripo; parama mirus artimam giminei ir kita.

5.1. KONTOROS ŽMONĖS IR JŲ GEROVĖ

2023 m. pabaigoje COBALT turėjo 120 komandos narių, iš kurių 97 teisininkai ir 23 administracijos darbuotojai. Daugiau nei trečdalis darbuotojų sudarė vyrai.

BENDRAS SKAIČIUS	MOTERYS	VYRAI	VISO
2022 m.	77 (62%)	47 (38%)	124
2023 m.	75 (62,5%)	45 (37,5%)	120

Moterys sudaro 22% visų kontoros partnerių.

Kitose vadovaujamose teisininkų pozicijose, apimančiose asocijuotų partnerių, patarėjų ir vadovujančių teisininkų pareigybes, moterys sudaro 59%, vyrai – 41%.

COBALT savo veikloje siekia visapusiško kontoros žmonių gerovės užtikrinimo, orientuojantis į darbuotojų pasitenkinimo darbu didinimą, kurį suprantame kaip fizinės ir psichologinės sveikatos bei tinkamo balanso tarp darbo ir asmeninio gyvenimo užtikrinimą.

Įmonės įvaizdžio rodiklis – 67 balai

Bendro darbuotojų įsitraukimo rodiklis – 54 balai

2023 m. vyko tarpinis veiklos vertinimas „Stop & Check“, kurio metu buvo matuojamas tikslų vykdymo progresas ir komandos narių jausena – tiek individuali, tiek komandinė. Praėjus bandomajam laikotarpiui, taip pat prašome naujų kolegų užpildyti trumpą klausimyną ir pasidalinti, kaip jie jaučiasi, kur reiktų pastiprinimo bei palaikymo.

Per šiuos vertinimus COBALT siekia ne tik išmatuoti esamą situaciją, bet ir imantis veiksmų tikslingai tobulinti darbo sąlygas, skatinant atvirą dialogą ir grįžtamąjį ryšį. Tai yra esminė mūsų tvarumo strategijos dalis, siekiant darbuotojų gerovės ir ilgalaikio įsitraukimo į organizacijos veiklą.

Kitos Kontoros vykdomos iniciatyvos, siekiant didesnio darbuotojų įsitraukimo ar jų gerovės:

- 2017 m. Vilniuje pradėjome organizuoti vietinę sporto iniciatyvą „**Summer Challenge**“, kuri nuo 2018 m. siūloma visiems Baltijos šalių kolegoms. Tai kasmetinė vasaros tradicija, trunkanti 2–3 mėnesius ir skatinanti judėjimą dėl fizinės ir emocinės sveikatos. Šio iššūkio metu vyksta ėjimo, bėgimo ir važiavimo dviračiu rungtys. Per šešias vasaras vykusį renginį, įvairių rungčių metu kolėgos įveikė **virš 100 tūkst. km**. Būdami socialiai atsakingi ir siekdami mažinti neigiamą visuotinio karantino įtaką fizinei sveikatai, 2020 m. kartu dalyvauti pakvietė klientus, kurie aktyviai įsitraukė tiek bėgimo, tiek dviračių kategorijose.
- Nuo 2021 m. vyksta **komandos formavimo kelionės** užsienyje ir Lietuvoje.
- 2023 m. atnaujinta **Naujų darbuotojų įvedimo programa**.

Viena iš pagrindinių iniciatyvų komandos emocinei ir fizinei gerovei palaikyti yra „**Sąmoningo verslo chartijos**“ (angl. *Mindful Business Charter*, MBC) **principų** įgyvendinimas. Dar 2021 m. COBALT kontoros Estijoje, Latvijoje ir Lietuvoje pasirašė chartiją, prisijungdamos prie plataus verslo ir profesionalių paslaugų teikėjų rato visame pasaulyje, įsipareigojančio kovoti su stresu, kurio galima išvengti darbo praktikoje, ir skatinti sveikesnę bei efektyvesnę darbo aplinką.

„SĄMONINGO VERSLO CHARTIJOS“ PRINCIPAI
GRINDŽIAMI KETURIAIS RAMSČIAIS:

Poilsio laiko gerbimas

Nepamirškite,
kad tiek jums,
tiek kitiems
reikia pailsėti.

Sąmoningi susitikimai ir el. laiškai

Bendraukite
atsakingai –
apmąstykite, ką,
kada ir kam sakote.

Atvirumas ir pagarba

Kurkite ir puoselėkite
saugią, atvirą kultūrą,
kartu didindami
pasitikėjimą.

Sąmoningas darbų paskirstymas

Bendradarbiaukite,
instrukuokite ir
deleguokite
atsakingai.

*Palaikome
komandos emocinę
ir fizinę gerovę*

2023 M. TĘSĖME PRADĖTAS INICIATYVAS IR PRIDĖJOME NAUJŲ:

Vidiniai MBC naujienlaiškiai. Du kartus per metus ruošiamo naujienlaiškį viena iš keturių MBC temų. Šiuo leidiniu edukuojame kolegas emocinės gerovės temomis, dalinamės naudingais patarimais ir/ar nuorodomis, supažindiname su kolegomis ir jų pomėgiais per interviu skiltį, bei išnaudojame erdvę informuoti apie naujienas ir renginius.

Kasmėnesiniai patarimai. 2023 m. pradėjome dalintis su kolegomis kasmėnesiniais praktiniais patarimais skirtingomis temomis, pvz., apie sąmoningą el. laiškų rašymą ir siuntimą, pasiruošimą susitikimams ir jų organizavimą, efektyvų delegavimą, laiko planavimą ir kita.

Vidiniai MBC renginiai. Pasaulinė psichikos sveikatos supratimo savaitė (gegužė): minėdami šią kasmetinę savaitę, parengėme įvairios vidinės komunikacijos ir renginių, pvz. Lietuvoje kvietėme kolegas išbandyti susitikimus vaikstant, pasiryžti išsiugdyti naują sveiką įprotį ar atrasti dėkingumo praktikos naudą. Pasaulinė psichinės sveikatos diena (spalio 10 d.): kasmet minimos dienos proga suorganizavome paskaitą apie kartų skirtumus.

Išoriniai MBC renginiai. Lietuvoje MBC Ambasadorė, vyresnioji teisininkė Laura Ryzgelytė skaitė paskaitą InfolexPro renginyje tema „Sąmoningas verslas teisinėje bendruomenėje – misija (ne)įmanoma?“.

Psichinės sveikatos pirmosios pagalbos mokymai. Pavasarį visų trijų Baltijos šalių MBC Ambasadorės dalyvavo psichinės sveikatos pirmosios pagalbos mokymuose. Jų tikslas – suprasti stigmos poveikį žmogui su psichikos sutrikimu, atpažinti elgesį ir

svarbius rizikos veiksnius, rodančius įvairias psichikos sveikatos problemas, mokėti suteikti pirminę pagalbą asmeniui iškilus psichikos sveikatos problemai.

5.2. PROFESINĖS KOMPETENCIJOS

Kontora siekia vystyti ir išlaikyti turimą profesionalų komandą. Šiam tikslui ne tik dirbame užtikrinant darbuotojų gerovę per suteikiamas naudas ir vykdomas iniciatyvas, bet ir investuojame į darbuotojų kompetencijų ugdymą bei atviros komunikacijos užtikrinimą.

COBALT teisininkai turi pripažintą aukštąjį teisinį išsilavinimą. Esame didelę patirtį sukaupusi ir aukštos kvalifikacijos teisės mokslų daktaro bei magistro laipsnius turinčių teisininkų komanda rinkoje. Su klientais galime bendrauti 9 kalbomis: anglų, ispanų, italų, kinų, lenkų, lietuvių, prancūzų, rusų ir vokiečių. Skatinant nenutrūkstamą darbuotojų profesinį augimą, COBALT didelį dėmesį skiria komandos kvalifikacijos tobulinimui.

2023 m. COBALT įdiegė vieningą **e-mokymosi platformą „TalentLMS“**. Ši skaitmeninė prieiga suteikia galimybę prisijungti prie metinės, tikslinėms grupėms pritaikytos Kontoros mokymų programos „**Cobalt Academy**“, kurios turinys pritaikytas tikslinėms grupėms ir kasmet atnaujinamas. „Cobalt Academy“ apima tiek profesinio tobulinimosi temas, tiek ir bendrųjų gebėjimų žinias. Ši el. mokymosi sistema skatina komandos narius daugiau dėmesio skirti saviugdai ir profesiniam augimui. Taip pat, norintiems papildomai gilinti savo profesines žinias, Kontora skiria individualų mokymosi biudžetą dalyvauti išoriniuose mokymuose.

Per 2023 m. darbuotojas mokymuisi vidutiniškai skyrė 23,30 val.

COBALT veikia **Mentorystės programa** skirta jauniems teisininkams. Programos metu padedame integruotis į komandą, dalinamės patirtimi ir siekiame ugdyti jaunesniųjų teisininkų kompetencijas.

Galiausiai, norėdami vystyti atvirą, informatyvią ir vieningą komunikaciją, 2023 m. pradėjome rengti

informacinius susitikimus „**News & Coffee**“. Kartą per 1–2 mėnesius komandą supažindiname su Kontoros aktualijomis bei pristatome vis kitos praktikos grupės veiklą. Taip siekiame įtraukti komandą, padėti geriau pažinti praktikos grupių specifiką ir kartu pasidžiaugti pasiekimais tiek profesiniame, tiek asmeniniame gyvenime.

5.3. MŪSŲ SOCIALINIAI PROJEKTAI IR RENGINIAI

COBALT suprantame svarbą ir siekiame prisidėti savo komandos kompetencijomis prie **darnaus verslo ir visuomenės vystymosi**. Aktyviai įsitraukiame į kultūros ir sporto organizacijų rėmimą konsultuodami ar padėdami finansiškai.

Esame pilietiški, siekiantys gerinti visuomenės gyvenimą, suteikdami ne pelno siekiančioms organizacijoms galimybę plėtoti ir stiprinti teisinę aplinką. Bendradarbiaujame su ne pelno siekiančiomis organizacijomis, veikiančiomis Lietuvoje ar Baltijos regione bei padedame kurti tvarias bendruomenes. COBALT yra Švedijos ir Amerikos prekybos rūmų nariai. Buvimas šių organizacijų nariais – tai puikus būdas mūsų Kontorai kurti ryšius bei bendradarbiauti su tarptautinėmis bei Lietuvoje veikiančiomis įmonėmis.

Mūsų socialinį įsipareigojimą atspindi savanoriškas (pro bono) darbas, kuriam 2023 m. skyrėme apie **115 valandų**. Esame teisės partneriais ir (ar) teikiame teisinę pagalbą Lietuvos Krepšinio lygai (LKL), Lietuvos valstybiniam simfoniniam orkestrui ir Lietuvos meno galerininkų asociacijai.

Be to, NVO organizacijoms, jų organizuojamiems renginiams ir veiklai COBALT per **2023 m. skyrė virš 20 000 Eur**. Lėšos buvo nukreiptos Lietuvos meno galerininkų asociacijai, VU studentų atstovybei, Rizikos ir privataus kapitalo asociacijai bei Lietuvos advokatūrai.

VU studentų atstovybė – COBALT vardinė stipendija

COBALT didelį dėmesį skiria klientų ir visuomenės edukacijai teisės ir kitais klausimais. Per 2023 m. suorganizavome virš 20 renginių (nuo konferencijų, renginių klientams iki nuotolinių seminarų) bei bendradarbiavome su kitais partneriais organizuojant bendrus renginius.

Organizavome edukacinius vebinarus tokiomis temomis kaip užsienio subsidijos ir investicijos, darbuotojų ir darbdavio interesai ir santykių praktikos, IT bei kibernetinė sauga, įmonių valdymas, šeimos ūkio (santuokos) nutraukimas ir kita.

Daugiausiai susidomėjimo sulaukė Kontoros remiami arba organizuojami renginiai:

ARTVILNIUS

Didžiausia Baltijos regione tarptautinė šiuolaikinio meno mugė, nuo 2009 m. organizuojama Lietuvos meno galerininkų asociacijos. Kasmet mugėje dalyvauja apie 70 meno galerijų ir institucijų iš daugiau nei 20 pasaulio šalių. „ArtVilnius“ suburta meno profesionalų komisija mugei atranka aukščiausios kokybės kūrinius iš įvairių meno sričių.

Advokatų kontora COBALT, siekdama prisidėti prie kultūros ir meno puoselėjimo, jau 11 metų yra „ArtVilnius“ mugės mecenatė, teisės konsultantė bei nominacijos „Geriausias jaunas menininkas“ prizo steigėja.

ArtVilnius'23 premija – Geriausias jaunas menininkas





NIDA DŪZGIA

Tai klientams skiriamas teminis 2-iejų dienų COBALT ir partnerių vasaros sporto renginys, kurio tikslas – puoselėti ilgalaikius santykius ir padėkoti už klientų pasitikėjimą. Nidos paplūdimio teniso ir tinklinio turnyras Nida Dūzgia organizuojamas jau 6 metus iš eilės. Kasmet renginys sutraukia apie 200 dalyvių, jų gretos kasmet vis gausėja bei turnyre rungtis vis stipresni sportininkai. Renginys susideda iš dviejų dalių – sportinės programos dieną (teniso ir tinklinio varžybos) ir vakarinės dalies – laimėtojų apdovanojimų.

BALTIC M&A OUTLOOK

Tarptautinė M&A (liet. susijungimų ir įsigijimų) konferencija organizuojama daugiau nei 10 metų. Konferencija kasmet sutraukia virš 100 dalyvių. Joje apžvelgiamos pastarųjų ir ateinančių metų svarbiausios naujienos ir prognozės Baltijos M&A rinkoje, kuriomis dalinasi COBALT M&A ar kitų teisės praktikos grupių atstovai, taip pat įtraukiami svečių pranešimai bei panelinės diskusijos.



6. Mūsų ESG komanda

Įmonių domėjimasis aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) klausimais ir poreikis juos spręsti kasdien didėja tiek dėl naujai priimamų įstatymų ir kitų teisės aktų šioje srityje, tiek dėl augančių investuotojų, klientų, darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių lūkesčių. Mūsų specializuota komanda gali profesionaliai įvertinti ESG rizikas, valdymo priemones jas sumažinti bei nustatyti naujas verslo galimybes.

Apie mūsų komandą ir kaip galime padėti jūsų ESG kelionėje, [skaitykite daugiau čia](#). Jeigu turite klausimų dėl reguliavimo tvarumo srityje, susisiekite el. paštu ESG@cobalt.legal.

7. Metodologija

Tai pirmoji COBALT Lietuva tvarumo ataskaita. Joje pristatoma organizacijos veikla ir atskleidžiama su tvarumo temomis susijusi informacija už 2023 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. Ataskaita parengta vadovaujantis principais, kurie nurodyti Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (angl. EFRAG) parengtuose savanoriškuose Europos tvarumo atskaitomybės standartuose mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. VSME ESRS). Ataskaitoje pateikta aktualiausia duomenų rinkimo metu prieinama informacija. Ataskaitos auditas nebuvo atliktas.

Ataskaitą rengiame norėdami informuoti ir būti atvirais dėl savo įsipareigojimų ir vertybių prieš verslo ir socialinius partnerius, klientus, COBALT profesionalų komandą bei plačiąją visuomenę. Tvarumo ataskaitą planuojama rengti kartą metuose ir ją viešai skelbti COBALT interneto svetainėje.

Su klausimais apie šią ataskaitą arba mūsų kelionę tvarios organizacijos link maloniai kviečiame susisiekti el. paštu vilnius@cobalt.legal.

